

□ 모의 답안은 하단에 있음.

01. 로저스의 인간 가치를 지니는 유일한 인간에 대한 철학적 기본 5가지를 쓰시오.
[상담학 42]
02. Bordin 은 정신역동적 직업상담을 체계화 하면서 직업문제 진단에 관한 새로운 관점을 제시하였다. 그가 제시한 직업문제의 심리적 원인 4가지를 설명하시오. [상담학 44]
03. 인지, 정서, 행동적 상담에서 A-B-C-D-E-F 모델의 의미를 쓰시오. [상담학 47]
04. 김 대리는 업무능력이 높고 남보다 승진이 빠르다, 그러나 사소한 실수를 했다. 상사나 다른 동료들은 아무렇지 않다고 말했지만 김 대리는 아니었다. 김 대리는 “실수하면 안 된다. 실수하면 회사생활은 끝이다.”라는 생각을 했고 심리적 혼란을 겪었다. 그래서 전직을 위해 직업상담사를 찾았다. 상담사는 REBT기법으로 김 대리를 상담하면 될 것 같아 그렇게 하기로 했다.
[상담학 49]
1. 이 내담자를 상담할 때의 목표는 어떤 것인가?
2. 이 내담자가 전직하려고 하고 심리적 혼란을 겪는 원인은 무엇인가?
05. 베크의 인지적 오류의 유형을 4가지를 각각에 대해 간략하게 설명하시오. [상담학 53]
06. Super 의 발달적 직업상담 6단계를 쓰시오. [상담학 63]
07. 상담에서 상담자와 내담자의 대화를 가로 막을 수 있는 상담자의 반응을 3가지만 쓰고 각각에 대해 설명하시오. [상담학 25-1]
08. 심리검사는 사용목적에 따라 기준참조검사와 준거참조검사로 구분할 수 있다. 각각의 예를 들어 설명하시오.
[심리학 02]
09. 기준제작 시 사용되는 확률표집방법 3가지를 쓰고 설명하시오. [심리학 10]
10. 표준화된 심리검사에는 집단 내 기준이 포함되어 있다 집단 내 기준 3가지 만 쓰고 각각에 대해 예를 들어 설명하시오.
[심리학 11]
11. 신뢰도 측정방법 중 사람들이 하나의 검사에 대해 다른 시점에서 얼마나 일관성을 있게 반응하는 지를 알아보는 방법인 감사-재검사법의 단점 4가지를 쓰시오. [심리학 12]

12. 준거타당도 계수의 크기에 영향을 미치는 요인을 3가지만 쓰고 각각에 대해 설명하시오. [심리학 18-1]
13. 한국표준산업분류개요 중 산업, 산업활동의 정의 및 산업활동의 범위를 기술하시오. [정보론 09]
14. 최저임금제의 기대효과 7가지를 기술하시오. [시장론 14]
15. 노동공급에 영향을 끼치는 요인 5가지를 쓰시오. [시장론 16]
16. OECD 국가 중 우리나라는 기혼여성의 노동참가율 적다. 그 영향을 끼치는 요인 6가지를 쓰시오. [시장론 24]
17. A기업은 시간당 임금이 4,000원일 때 20,000원의 노동을 필요로 한다, 임금이 5,000으로 인상되면 10,000 시간의 노동을 필요로 한다, B기업은 임금이 시간당 6,000원일 때 30,000원의 노동을 필요로 한다. 5,000원일 때 33,000원 시간의 노동을 필요로 한다. [시장론 47]

- 1) A기업과 B기업의 노동수요의 임금탄력성을 구하시오.
- 2) A, B 각 기업의 노동조합이 임금협상을 시도하려고 할 때, 그 타결성이 높은 기업은 어디인가?
- 3) 그 이유는 무엇인지 설명하시오.

18. 노동조합의 파급효과와 위협효과에 대해 설명하시오. [시장론 215]

----- 유형별 답안 -----

[직업상담학]

- 42.
1. 칼 로저스 내담자 중심상담 인간의 철학적 가정 5가지를 쓰시오. (10년 4회)
 2. Rogers의 인간중심상담의 인간에 대한 철학적 기본가정 5가지를 쓰시오. (14년 3회)
 1. 인간은 가치를 지닌 독특하고 유일한 존재이다.
 2. 인간은 자기 확충을 향한 적극적인 성장력을 지녔다.
 3. 인간은 근본적으로 선하고 이성적으로 믿을 수 있는 존재이다.
 4. 각 개인을 알기 위해서는 개인의 주관적 생활에 초점을 두어야 한다.
 5. 각 개인은 자신이 의사결정을 내릴 권리와 장래에 대해 선택할 권리를 가졌다.
 6. 각 개인은 결정하고, 계획하고, 훌륭한 사람이 되는 데 내적 자원을 가지고 있다.

44.

1. 보딘(Bordin)은 정신역동적 상담을 체계화하면서 직업문제 진단에 대한 새로운 관점을 제시하였다. 그가 제시한 직업문제의 심리적 원인 4가지를 기술하라. (06년 1회)
2. 보딘(Bordin)의 직업문제의 심리적 원인 3가지를 적으시오. (09년 2회)
3. 보딘은 정신역동적 직업상담을 체계화 하면서 직업문제의 진단에 관한 새로운 관점을 제시하였다. 직업문제에 대한 심리적 원인 3가지만을 제시하고 각각에 대하여 설명하시오 (10년 2회, 11년 1회)
- 4 보딘이 분류하는 직업문제의 심리적 요인 5가지를 쓰시오. (13년 3회) 「(14년 1회)
5. Bordin 의 정신역동적 직업상담에서 직업문제의 심리적 원인 3가지만 쓰고 설명하시오
6. 보딘(Bordin)은 정신역동적 직업상담을 체계화하면서 직업문제 진단에 대한 새로운 관점을 제시하였다. 그가 제시한 직업문제의 심리적 원인 세가지를 설명하시오. (14년 3회)
7. 보딘의 심리적 원인 5개 중 3가지 쓰고 설명하시오 (15년 3회)
8. 정신역동 직업상담 모형의 구체화 시킨 보딘의 상담절차를 쓰시오, (18/2)

* 보딘은 특성요인 접근법의 질병분류학적 진단에 반대하고 진단범주로 심리적 요인을 제시하였다.

1. 의존성 : 자신의 문제에 대한 해결이나 생애발달과제의 달성을 스스로 주도하기 어려워하고 타인에게 중재를 의존하는 심리적 상태의 경우
2. 자아갈등 : 둘 이상의 자아개념간의 갈등이나, 하나의 자아개념과 다른 자아개념간 사이의 갈등하는 경우
3. 정보의 부족 : 경제적, 교육적 결핍된 환경으로 정보를 접할 기회가 부족하거나, 현재 직업결정에 대한 정보를 얻지 못하는 경우
4. 확신의 부족 : 내담자가 현실적인 직업선택을 하고도 자신의 선택에 대한 확신부족으로 직업상담사를 찾아오는 경우
5. 진로선택에 대한 불안 : 개인은 하고 싶은데 타인의 다른 일을 원하거나, 긍정적 유인가와 부정적 유인가와 사이의 내적갈등으로 불안을 경험하는 경우

47.

1. REBT 상담원리에 대해 쓰라. (04년 1회)
2. REBT 의 기본개념을 A-B-C-D-E 이론으로 이용하여 설명하시오. (04년 2회)
3. 인지적- 정서적- 행동적상담의 기본개념인 ABCDEF의 의미를 쓰시오.(07년 2회, 08년 1회)
4. 인지적- 정서적- 행동적 상담의 기본원리 5가지만 쓰시오. (08년 2회)
5. 인지적- 정서적 상담(RET) 기법에서의 인간에 대한 기본가정과 기본개념 및 상담의 목표를 쓰시오. (12년 2회)
6. REBT 기본원리 6가지를 쓰시오. (15년 2회)
7. REBT 기법의 A B C D E F 의미를 설명하시오. (16/2)
8. 근거 없는 신념 확인하기를 엘리스(Ellis) A~ F 이론으로 설명하시오 (16/3)

1. 인간관

인간은 합리적인 사고를 할 수 있는 동시에 비합리적인 사고의 가능성을 가지고 있는 존재이다.

2. 기본가정

- 1) 정서적 문제는 유발하는 생활사건 자체가 아니라 그 사건에 대한 왜곡된 생각 때문이라는 가정에서 출발한다.
- 2) 인간의 여러 측면 중에서 인지(즉, 사고나 생각)가 가장 우선적으로 본다(인지결정론) 인지적 정서적 측면에서 감정이나 행동도 중요하지만, 어떻게 생각하느냐에 따라 영향을 받는다 것이다.
- 3) 사람들의 감정과 행동은 모두 인지에서 나온다고 입장을 취한다.

3. 기본원리 5가지

- 1) 인간은 실제사건이나 현상보다 그것을 해석하는 방식대로 반응한다.
- 2) 실제사건이나 현상에 대하여 잘못된 지각이나 해석할 경우에 체계적 오류와 편견 때문에 불필요한 심리적 장애를 경험하게 된다.
- 3) 유전적이거나 환경적 모두 포함하여 비합리적 사고와 병리현상을 유발하는 원인은 다양하다.
- 4) 인지, 정서, 행동적 상담은 인간 행동에 대한 과거사건의 영향력 보다는 현재에 초점을 맞춘다.
- 5) 정신적인 문제는 개인의 특성과 환경적 특성 간에 일어나는 상호작용이므로 상담자는 개인적인 요인, 역기능적 사고에 관심을 가지고 분석하여 개입하므로 내담자를 변화시키기 쉽다.

4. 상담목표

내담자에게 역기능적 정서와 행동을 건강한 정서와 행동으로 변화시키는 방법 즉, 비합리적 신념을 합리적 신념으로 변화시키는 방법을 가르쳐 주는 것이다.

5. ABCDEF 모형

- A (Activating events) : 내담자가 노출되었던 문제 장면이나 선행사건
- B (Belief) : 문제 장면에 대한 내담자의 (비)신념
- C (Consequence) : 선행사건 A때문에 생겼다고 내담자가 보고하는 정서적 또는 행동적 문제경험
- D (Dispute) : 비합리적 신념에 대한 과학적 방법의 논박
- E (Effect) : 비합리적 신념을 논박 또는 직면한 결과로 정서적 건강회복
- F (New feeling) : 새로운 감정(자신에 대한 긍정적인 태도와 감정)

6. 상담진행과정(절차)

- 1) 합리적 정서치료의 기본철학 및 논리를 내담자가 믿도록 설명하고 설득한다.
- 2) 상담면접 과정에서 내담자의 자기보호 및 상담자의 관심을 통해 비합리적 신념을 발견하고 규명한다.
- 3) 내담자의 비합리적 신념에 대한 상담자의 직접적인 논박 및 합리적 신념을 예시 시범으로 보인다.
- 4) 비합리를 합리로 대처하기 위한 인지적 연습을 반복한다.
- 5) 합리적 행동반응을 촉진시키기 위한 행동을 연습한다.

7. 효과

- 1) 구직자에 적합한 기법이며, 우울증 치료에 적합하다
- 2) 자신의 무가치를 긍정적 가치를 갖도록 하는데 의미가 있다.

49.

1. 김대리는 업무능력이 높고, 남보다 승진이 빠르다, 사소한 실수했다. 동료들은 괜찮다 하였으나, 김대리는 아니었다. 김대리는 ‘실수하면 안된다. 실수하면 회사는 끝이다’ 라는 생각을 했고, 심리적 혼란을 겪었다. 그래서 전직을 위해 직업상담사를 찾았다. 상담사는 RET 기법으로 김대리를 상담하게 될 것 같아 그렇게 하기로 했다. (00년 2회, 06년 2회)
 1. 이 내담자의 상담할 때의 목표는 무엇인가 ?
 2. 이 내담자가 전직하려고 하고, 심리적 혼란을 겪는 원인은 무엇인가 ?

1. 목표

개인의 사소한 실수로 회사생활이 끝이 아니고, 즉 실수는 끝이다는 등식은 아니고, 자기 패배적 비합리적 신념을 합리적 신념으로 변화시켜 인생관 가치를 변화시키는 것.

2. 원인

사소한 “실수= 회사의 끝”이다 라고 보는 개인의 합리적이지 못한 편견적 사고방식의 기인 및 사소한 실수가 바로 회사 생활의 끝이다 생각하는 실수 그 자체에 대한 죄책감 때문이다. 이러한 비합리적 신념의 체계로서 정서적 문제 경험으로 직장에 적응 및 완벽주의로 인한 의기소침한 상태의 무기력, 단순 실수로 인한 우울증에 대한 스스로의 자책감에 빠진 상태이다.

53.

1. 인지치료이론에서는 개인의 임의적인 추측을 사실 또는 현실과 혼동하는 인지적 오류를 많이 범할수록 심리적 문제를 겪게 될 가능성이 커진다고 본다. 인지적 오류의 종류를 4가지 쓰고 간략하게 설명하시오. (10년 3회)
2. Back은 주변의 사건이나 상황의 의미를 해석하는 정보처리과정에서 범하는 체계적인 잘못을 인지적 오류라 하였다. 제시한 오류 3가지 제시하고 각각 간략히 설명하시오. (11년 2회)
3. 인지적 오류 3가지를 쓰고 설명하시오. (11년 3회)
4. 인지적 오류유형 3가지를 쓰고 설명하시오. (14년 2회)

1. 흑백논리(이분법적 추론)

성공이나 실패나 이분법으로 평가하는 경우

2. 과잉 일반화

한 두번의 사건을 근거하여 일반적인 결론을 내리고, 무관한 상황에도 결론을 적용시키는 경우 (예, 항상, 누구에게나 등)

3. 선택적 추상화

사건이나 상황의 내용을 무시하고 특정 일부 정보를 보고 전체의 의미로 해석하는 오류의 경우

4. 의미 확대 및 의미 축소

한 번의 낙제 점수를 가지고 내 인생은 끝이야 또는 과수석을 차지하고도 운이 좋아서 데를 뿐이야 하는 경우

63.

1. 수퍼의 발달적 직업상담의 6단계 순서대로 쓰시오. (11년 1회, 08년 2회)
2. 수퍼는 직업상담에서 자아탐색, 의사결정, 현실검증 등의 이성적 측면들과 정서적 측면들이 모두 다루어져야 한다고 주장한다. 발달적 직업상담 6단계 제안을 쓰시오. (11년 2회)
3. 수퍼 직업발달단계 6단계를 쓰시오 (15년 2회)

1단계, 문제의 탐색 및 자아개념묘사

비지시적 방법으로 문제를 탐색하고 자아개념을 묘사한다.

2단계, 심층적 탐색

지시적 방법으로 심층적 주제를 설정한다.

3단계, 자아수용 및 자아통찰

비지시적 방법으로 느낌을 반영하고 명료화 한다.

4단계, 현실검증

심리검사, 직업정보, 과외활동경험의 자료를 지시적으로 탐색한다.

5단계, 태도와 감정의 검색과 처리

현장검증에서 얻어진 태도와 감정을 비지시적 방법으로 한다.

6단계, 의사결정

대안적 행위 등에 대한 비지시적 고찰로 자신의 직업을 결정한다.

[직업심리학]

02

1. 직업심리검사의 분류에서 극대수행검사(maximum performance test)와 습관적수행검사(typical performance test)를 설명하고 각각의 대표적인 유형 2가지를 쓰시오. (01년 2회, 06년 1회, 10년 3회, 13년 3회, 18년 1회)
2. 성능검사, 성향검사의 각각 2가지씩 적으시오. (09년 2회)
3. 심리검사는 검사내용에 따라 능력적인 요소를 측정하는 성능검사와 습관적인 행동경향을 측정하는 할 수 있는 성향검사로 분류할 수 있다. 성능검사와 성향검사에 해당하는 검사명을 각각 3개씩만 쓰시오. (12년 1회)

1. 극대수행검사 : 성능검사, 인지적검사로서 정답 **있고**, 시간제한으로 일정기간에 피검자가 자신의 능력을 최대한 발휘하여 반응을 측정하는 검사

1) 지능검사- 한국판 웨슬러 성인용 지능검사, 비네(Binet) 지능검사

2) 적성검사- GATB일반적성검사, 특수 적성검사,

3) 성취검사- 특정교육 및 훈련과정을 알아보기 위한 검사(예, TOEFL, TOEIC)

2. 습관적수행검사 : 성향검사, 정서적검사로서 정답 **없고**, 시간제한 없고, 평소의 행동을 측정하기 위한 것으로 최대한 정직한 응답을 요구하는 검사.

1) 성격검사- 직업선호도검사중 성격검사(big5), 캘리포니아 성격검사(CPI),

이화방어기제검사(EDMT), MMPI, MBTI

2) 흥미검사- 직업선호도검사 중 흥미검사,

3) 태도검사- 직무만족도검사, 구직욕구검사

10.

1. 기준을 만들기 위한 표집방법 3가지를 쓰고 각각 설명하시오. (10년 1회, 15년 2회)

2. 확률표집방법 3가지를 쓰시오. (11년 3회 16년 3회))

* 기준제작을 위해 검사를 실시하는 표본을 기준집단이라 하고 대표성을 확보할 수 있는 표본추출 기준 제작방법은 다음과 같다.

1. 단순무선표집(simple random sampling)

모집단의 구성원들이 표본에 속할 확률이 동일하도록 표집하는 방법이다. 가장 기초적인 방법은 구성원들에게 일련번호를 부여하고 이 번호들 중에서 무선적으로 필요한 만큼 표집하는 방법.

(예, 군인명부, 전화번호부 처럼 이미 정리된 목록에 일련번호를 부여 하고 나서 임의로 첫 번째 대상을 선정한 다음에 매 X번째에 해당하는 번호를 추출하는 것이다. X는 표집비율의 역수인데 이는 모집단 크기를 표본 하는 크기로 나누면 된다).

2. 층화(유층)표집(stratified sampling)

모집단 규모가 다른 몇 개의 이질적인 하위집단으로 구성하는 방법

(예, 모집단이 종교를 가진 사람이라면, 모집단에는 여러 종파의 신도들이 포함되어 있는데 이때 각 종파별로 나누어서 해당 종파 내에서 필요한 만큼 무선표집 하는 경우)

3. 집락(군집)표집(cluster sampling)

모집단을 서로 동질적인 하위집단으로 구성하여 집단자체를 표집하는 방법

(예, 전국의 초등학교 6학년의 반을 일련번호를 갖도록 정리한 후 필요한 표본수를 채울 수 있도록 반을 체계적으로 표집 하는 경우)

4. 체계적 표집(계통표집, systematic sampling)

단순무선표집과 달리 번호를 주고 그 변화를 규칙적으로 선정하여 표집하는 방법

11.

1. 기준의 종류(유형) 중 백분위점수, 표준점수, 표준등급의 의미를 쓰시오.

(07년 1회, 08년 1회, 09년 3회)

2. 집단 내 기준의 종류 3가지를 적으시오. (09년 2회, 10년 4회)

3. 표준화된 심리검사에서는 집단 내 기준이 포함되어 있다. 집단 내 기준 3가지를 쓰고 각각 간략하게 설명하시오. (12년 2회)

4. 집단 내 기준 3가지를 쓰고 설명하시오. (12년 3회, 14년 3회, 15년 1회, 17/3회)

1. 백분위 점수

1) 개인의 등수를 정하는 것과 달리, 기준집단(표준화 집단)에서 차지하는 상대적 위치를 100으로 기준으로 표기해 주는 것으로, 한 점수가 분포상에서 최저점수로부터 정하는 점수를 말한다. 즉 백분위가 낮아질수록 개인성적은 더 나쁘다

2) 서열척도에 활용, 감가승제 불가.

2. 표준점수

1) 분포의 표준편차를 이용하여 개인이 평균적으로부터 벗어난 거리를 표시한 점수

2) 비율척도에 가장 유용하며, 정상분포에서만 사용가능하다.

3. 표준등급

1) 점수 차가 있을 때 확대해석을 방지하기 위하여 크기의 순서로 배열하여 백분율에

맞추어 등급을 매긴다.

2) 1등급(상위)~ 9등급(하위), 성취도검사(고교내신등급제)

4. 편차IQ (deviarion IQ)

지능지수 분포의 표준편차 크기가 연령대별로 서로 달라서 서로 다른 연령 수준의 지능지수를 곧 비교할 수 없다. 이런 문제점 때문에 비율IQ 대신 편차IQ를 사용하게 되었다. 편차IQ는 비율IQ처럼 정신연령과 생활연령의 비율로 계산하는 것이 아니고 모든 연령집단의 IQ분포를 표준편차가 같은 분포로 전환시켜 IQ의 단위를 통일시킨 것이다.

12.

1. 검사 - 재검사 신뢰도와 내적일관성신뢰도(반분신뢰도)를 설명하고, 어떤 계수로 쓰고 어떻게 구하는지 설명하시오. (03년 1회)
2. 검사 - 재검사 신뢰도, 동형검사도, 내적합치도를 설명하시오. (06년 2회)
3. 신뢰도 추정방법 중 사람들이 하나의 검사에 피해 서로 다른 시점에서 얼마나 일관성 있게 반응하는지 알아보는 '검사 - 재검사'의 단점을 4가지 쓰시오. (09년 1회)
4. 신뢰도 추정의 검사 - 재검사, 동형검사의 의미와 단점을 쓰시오. (09년 2회)
5. 검사 - 재검사법의 영향 3가지 요인을 설명하시오. (09년 3회)
6. 검사 - 재검사 신뢰도에 영향을 미치는 요인 4가지만 쓰시오. (12년 2회)
7. 직업심리검사의 신뢰도를 추정하는 3가지 방법을 설명하시오. (13년 1회, 18년 1회)
8. 신뢰도 측정방법 중 검사 재검사 단점 4가지만 쓰시오. (13년 3회)
9. 검사-재검사 신뢰도에 영향을 미치는 요인(단점) 3가지 형태를 쓰고 각각에 대해 간략히 설명하시오. (14년 3회, 18/2회)
10. 검사-재검사 신뢰도 측정시 충족되어야 할 조건 3가지를 쓰시오. (15년 3회, 16년 2회)

구분	검사 · 재검사신뢰도	동형검사신뢰도	내적합치도신뢰도/반분신뢰도
계수	안정성계수	동등성계수	내적합치도(동질성) 계수
의미	동일한 검사를 동일한 집단에 시간 간격을 두고 2번 실시하여 상관계수를 알아보는 것.	검사-재검사 신뢰도의 제한을 줄이기 위하여 검사의 내용과 난이도는 동일하나 문항이 다른 검사를 동일한 집단에 2번 실시하여 상관계수를 구함.	내용표집의 일관성을 측정하기 위하여 검사를 1번 실시하여 문항을 기우, 전후 등 양분하여 상관계수를 알아보는 것.
충족요건	1) 첫 검사와 재검사의 어떤 학습 활동이 두번째 검사의 점수에 영향을 미치지 않는다고 가정하면, 검사와 재검사의 신뢰도계수는 최소한의「.80」이어야 한다. 2) 검사 개발자는 추정된 신뢰도의 크기와 검사-재검사의 기간은 반드시 명시하여야 한다. 3) 문제의 내용이 시간경과	1) 동일한 내용과 형식, 문항수로 표집 되어야 한다. 2) 문항의 곤란도 수준도 동등해야 한다.	1) 다른 조건이 동등하면 검사의 문항수가 길수록 신뢰도가 좋기 때문에 '스페어만-브라운(Spearman-Brown)공식'을 이용하여 기존의 검사 문항과 같은 동질적인 문항을 반드시 부가하여야 한다. 2) 문항내적합치도 역시 이상적으로 「.90」이어야 한다.

	에 변하지 않는다고 가정해야 한다.		
공통점	상관계수는 “ -1~ +1” 이내 되어야 한다,		
장단점 및 문제점	장점 신뢰도 측정방법이 간단하다. 단점 1)기억(연습,이월)효과 : 첫 검사의 경험에 의한 기억 또는 연습효과가 재검사에 미치는 영향. 2)시간차 요인 : 첫 검사와 두 번째 검사와의 시간 간격에 따른 신뢰도의 계수의 크기가 달라진다. 3)개인적 요인 : 예, 피로 및 질병, 정서적 성숙도, 최근의 유-불쾌한 경험등. 4)환경적 요인 : 검사장의 습도온도, 불쾌지수, 소음공해, 날씨 등. 5)응답자의 속성의 변화 : 두 번 검사로 성실한 응답여부 등	장점 1) 시간차로 오차를 줄일 수 있다. 2) 시간적 비용을 줄일 수 있다. 3) 재검사의 신뢰가 좋다. 단점 1) 첫 번째 조사가 두 번째 조사에 영향을 미친다 2) 전문가라도 현실적으로 유사한 2개척도의 동형검사를 제작하기가 어렵다 3) 동일한 검사환경, 피검사자의 동일한 검사동기 및, 검사태도를 만들기 어렵다.	장점 1) 재검사신뢰도나 동형검사 처럼 2번검사를 실시하지 않아도 신뢰도를 측정할 수 있다. 2) 시험간격이나, 동형검사의 제작 등 문제가 고려되지 않는다. 단점 문항항목을 나누는 <u>기우절반법</u> , <u>전후절반법</u> , <u>짜진 임의배치법</u> 방식에 따라 신뢰도 계수가 달리 추정된다.

18-1.

1. 준거타당도 계수의 크기에 영향을 미치는 요인을 3가지만 쓰고 각각에 대해 설명하시오. (11년 1회, 12년 3회, 18년 1회)

* 내용타당도와 구성타당도의 경우는 타당도의 크기를 수치로 확인하기 어려우나, 준거타당도는 예외 없이 타당도 계수로 수치를 얻어 판단할 수 있다.

1. 표집오차를 고려하지 않는 경우

표집오차란 모집단에서 측정한 모수치와 표본집단에서 측정한 표본수치와 차이가 생기는 경우. 흔히 ‘오차’ 라 부른다. 검사의 준거타당도를 평가할 때의 타당도계수에 미치는 표집오차는 표본의 크기, 분산의 정도, 표집방법을 고려하여야 한다.

2. 준거측정치의 신뢰도 영향

준거측정치의 신뢰도가 낮으면 검사의 준거타당도가 낮아지게 되는 경우. 예, 어떤 적성검사의 준거타당도를 준거로 직무성과를 측정했을 경우에 이 직무성과 측정의 신뢰도가 낮으면 해당 적성검사의 타당도가 낮기 때문이 아니라 준거의 신뢰도가 낮기 때문에 나타나는 것이다.

3. 준거측정치의 타당도 영향

실제 타당도 계수를 확인하기 위해서는 검사점수와 준거측정치를 얻어야 하는데, 이때 준거측정치(실제준거)가 해당개념(개념준거)을 얼마나 잘 반영하는가의 경우. 즉 준거측정치의 타당도가 검사의 준거타당도에 영향을 미치게 된다.

4. 범위의 제한되는 경우

준거 타당도의 계산을 위해 얻은 검사점수와 준거점수의 자료들이 전체범위를 포함하지 못하고 일부 범위만을 포함하는 경우에 이렇게 얻은 상관계수의 크기가 실제 상관계수보다 작게 된다.

[직업정보론]

09.

1. 한국표준산업분류(2000) 개요 중 산업, 산업활동의 정의, 산업활동의 범위 기술하시오.
(07년 2회, 10년 2회)

2. 산업, 산업활동, 산업활동의 범위를 설명하시오. (13년 2회)

1. 산업 : 유사한 성질을 갖는 생산활동에 주로 종사하는 생산단위의 집합
2. 산업활동 : 각 생산단위가 노동, 자본, 원료 등 자원을 투입하여 재화를 생산 또는 서비스를 제공하는 일련의 활동 과정
3. 산업활동의 범위 : 영리적, 비영리적 활동이 모두 포함되나 가정 내의 가사 활동은 제외.

[노동시장론]

14.

1. 최저임금제의 기대효과 7가지를 쓰시오. (04년 2회, 16년 3회))

2. 최저임금제의 기대효과 5가지를 쓰시오. (07년 1회)

3. 최저임금제 긍정적 효과 6가지를 설명하시오. (11년 3회)

4. 최저임금제 도입으로 인해 발생하는 부정적 효과 3가지를 쓰시오. (12년 2회)

5. 최저임금제의 기대효과(장점) 3가지를 쓰고 설명하시오. (15년 2회)

1. 의의 및 목적

1) 의의

최저임금제란 국가가 법적 강제력을 가지고 임금의 최저한도를 정하여 이보다 낮은 수준으로는 사용자가 근로자를 고용하지 못하도록 함으로써 상대적으로 불리한 위치에 있는 근로자를 보호하고자 하는 제도를 말한다.

2) 목적

저임금 노동자의 보호, 노동력의 질적 향상, 노사관계의 인정, 경기활성화 등이며 주 목적은 공정경쟁력 확보이다.

2. 기대효과(긍정적 효과)

1) 노사분규를 방지한다.

2) 사회복지제도의 기초가 된다.

3) 산업구조의 고도화에 기여한다.

4) 소득증대로 인한 유효수요의 확보가 가능하다.

5) 산업간 직종간의 저임금의 임금격차가 개선된다.

6) 2차 노동시장 (여성근로자, 고령자, 청소년근로자 등)을 보호한다.

7) 저임금에 의존하는 기업에 충격을 주어 경영개선과 효율화를 기대하여 기업 근대화를 촉진한다.

3. 부정적 효과

- 1) 고용에 대한 부정적 효과
최저임금이 시장의 균형임금보다 높게 설정되어 있으면 노동의 초과공급을 초래하여 실업이 발생할 수 있다.
- 2) 소득분배에 역진적인 효과
최저임금이하로 임금을 받고 있던 근로자들의 실직함으로써 그 사람들의 소득과부를 상대적으로 높은 임금을 받는 사람들에게 재분배하는 역진적인 효과를 가져 온다.
- 3) 진입장벽의 도구로 전략
생산기여도가 낮은 미숙련자나 임시고용자 등이 불이익을 당할 가능성 크다.
- 4) 지역간 경제활동의 배분을 왜곡시키고 전반적인 생산을 감소효과가 나타난다.
- 5) 기술습득에 대한 유인감소

4. 경제적 효과

- 1) 파급효과
최저임금 수준이하 받던 근로자가 최저임금으로 상대적 위치가 호전되는 효과
- 2) 이전효과
생산요소의 수요공급에도 영향을 미쳐 다시 임금수준에 영향을 미치는 효과

16.

1. 노동공급에 영향을 미치는 결정요인 5가지를 기술하시오. (08년 1회, 10년 1회)
2. 노동공급의 결정요인을 5가지만 쓰시오. (11년 1회)
3. 노동공급을 결정하는 요인 4가지 대별하여 설명하시오. (11년 2회)

1. 인구의 크기와 구성 : 가장 기본 요인으로 인구의 크기가 클수록 노동공급은 커진다
2. 경제활동 참가율 : 생산가능인구중 경제활동인구의 비율이 클수록 노동공급은 커진다.
3. 노동공급의 시간 : 노동시간의 길이에 따라 노동공급의 크기는 달라진다.
4. 노동의 질(강도) : 노동자들의 교육·훈련의 성과로 노동력의 질이 우수하여진다.
5. 노동인구의 교육과 정도 : 고학력일수록 경제활동에 적극적이다.
6. 동기부여의 심리 : 일하고 싶은 동기가 분명하면 경제활동의 활성화 된다

24.

1. OECD 국가중 우리나라는 기혼여성의 노동참가율이 적다. 그 영향을 끼치는 요인을 6가지 쓰시오. (03년 1회)
2. 기혼 여성의 경제활동참가율을 낮게 하는 요인 6가지를 쓰시오. (11년 1회)

1. 기혼여성의 노동참가율이 적은 요인.

- 1) 기혼여성의 재취업의 기회부족
- 2) 기혼여성의 낮은 임금 수준
- 3) 결혼 출산으로 퇴사성 강요
- 4) 비정규직 문제
- 5) 기혼여성에 대한 경제적 활동의 부정적 사회인식
- 6) 제한된 취업 직종
- 7) 파트타임 노동시장의 미발달

215.

노동조합의 경제적 효과로서 임금에 대한 효과 3가지를 설명하시오. (신규문제)

1. 파급효과(이전효과, 해고효과)

노동조합이 조직으로 임금이 상승되면 그 결과 조직된 부분에서는 고용이 감소하게 되고 그때 해고된 근로자들이 비조직 부분으로 이용하여 비조직부분의 임금을 하락시키게 되는 효과이다.

2. 위협효과

동종 산업내지 업종에 노조가 조직되면, 비조직 부분의 기업은 해당 근로자들이 노동조합으로 조직할 것이라는 위협을 받게 되고 그 결과 기업이 노조의 조직을 방지하기 위해 미리 조직 부분의 임금수준이상으로 임금을 스스로 인상시키게 되는 효과이다.

3. 대기실업효과

비조직 부분의 근로자들이 임금이 향상된 조직 부분에 취업하기 위해 비조직 기업을 사직하고 실업상태로 취업을 대기하게 되어 그 결과 비조직 부분의 임금이 상승하는 효과이다.

본 유형형 문제집은 별도 판매(15,000원)합니다 하며, '200'단위 문제는 미출문항 등입니다.