

팀장 그룹코칭 공부방

팀이 원하는 결과를 얻을 가능성을 높이는 긍정성과 생산성 향상 솔루션!

팀장 그룹코칭 공부방의 학습목표는 다음과 같습니다.

- 팀장을 위한 진단기반의 그룹코칭을 시스템적이며 통합적으로 접근하는 관점을 키운다.
- 진단에 기반한 그룹코칭을 통해 팀장 리더십과 팀 문화를 개선시키는 코칭을 전개한다.
- 팀장의 개인개발과 팀개발을 연계시키는 코칭을 실천할 수 있는 감각과 역량을 키운다.
- 팀효과성진단(TEA)의 결과를 통해 팀장 역할에 대한 새로운 발견과 통찰을 경험한다.

● 과정 개요

오전 그룹코칭과 팀효과성진단의 이해

- 그룹코칭 정의와 방향
- 팀효과성 모델과 진단 이해
- 참가자 진단 사례 Q&A
- 진단 결과와 효과성 기상도 분석
- 그룹코칭 주제

오후 진단기반 그룹코칭의 현장 적용

- 진단기반 그룹코칭의 전략과 설계
- 그룹코칭 프레임워크 작성
- 코칭목표, 어떻게 도출할 것인가?
- 팀장 그룹코칭을 위한 교재 개발
- 사례분석: 팀의 긍정문화 만들기
- 종합 토론과 마무리

● 일정과 참가 방법

- 교육 일시 : 2022년 5월 20일, 10월 28일
- 참가비 : 220,000원(VAT포함) *세금계산서/현금영수증 발행
- 입금계좌 : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)
- 참가문의 : sukjae505@daum.net 010-5347-2359
mewemind.com

● 이석재 박사

코치올(Coachall) 대표
전문코치(PCC, CPCC), 뉴욕주립대 사회심리학 박사
CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (3,000 시간),
핵심인재선발, 역량모델구축, 교육체계수립 등의 컨설팅
효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성
진단(OEA) 개발과 온라인 운영

<저서>

코칭방법론(2020), 떠도는 마음 사용법 (2020), 내 삶을 바꾸는 생각 혁명 (2019), 경영심리학자의 효과성 코칭 (2014), 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라 (2006)

● 운영 방법

- 참가자에게 학습 주교재인 '팀장 그룹코칭 워크북'을 우편으로 발송합니다.
- 공부방 운영은 강의와 토론, Q&A를 혼용한 방식으로 진행합니다.
- 비대면 방식으로 줌(Zoom)을 이용하며, 오전9:00~오후5:00 (1일) 진행합니다.

● 팀효과성진단과 자격 안내

- 참가자는 공부방에 참가하기 전에 본인의 팀 또는 팀 형태의 조직을 진단할 준비를 합니다. 진단에 참가할 본인과 팀원을 선정하고 코치올로 알려주십시오.
- 진단 결과보고서는 공부방 시작 전에 이메일로 발송합니다. 진단에 필요한 사전 준비에 대해 코치올의 안내를 받으십시오.
- 코치올은 공부방 수료자에게 팀효과성진단을 구입해 현장에서 활용할 수 있는 자격을 드립니다.

20년 진단기반
코칭 경험 공유

