

보도 일시 (인터넷) 2023. 3. 30.(목) 12:00 (지면) 2023. 3. 31.(금) 조간	배포 일시 2023. 3. 30.(목) 08:30	
담당 부서	감사총괄담당관	책임자 과 장 김영진 (044-203-6072)
		담당자 사무관 김재영 (044-203-6080)
	반부패청렴담당관	책임자 과 장 김관영 (044-203-6100)
		담당자 사무관 이규성 (044-203-6094)
	사학감사담당관	책임자 과 장 홍수영 (044-203-6336)
		담당자 서기관 김영래 (044-203-6337)

행정감사 혁신으로 교육개혁 지원 및 교육분야 책무성 확보

- 교육부 행정감사 혁신방향 -

주요 내용

- 주요 분야(회계, 입시, 채용) 중심 선택과 집중 및 기관별 맞춤형 감사
- 처분심의 전면 개편 및 중대비위는 엄정 대응, 경미한 사안은 자율 개선
- ‘종이문서 없는 행정감사’ 시행 및 감사담당자 역량 제고

- 교육부(부총리 겸 교육부장관 이주호)는 교육현장의 다각적인 의견수렴을 거쳐 「교육부 행정감사 혁신방향」을 마련하고, 교육의 자율성은 보장하되 교육 비리는 엄단하여 책무성을 강화할 수 있도록 교육부 행정감사를 전면 재구조화할 방침이라고 밝혔다.

① 주요분야(회계, 입시, 채용) 선택과 집중 감사

- 우선, 교육부 행정감사는 교육의 책무성 및 공정성에 큰 영향을 미칠 수 있는 주요 분야(회계, 입시, 채용 등)를 중심으로 선택과 집중 감사를 실시하여 교육에 대한 신뢰를 제고해 나갈 계획이다.

※ 2023년 중점 감사분야 : 회계분야(회계 및 계약, 재정지원사업 중점 점검), 입시분야(대학입시 공정성 중점 점검), 채용(공공기관 채용 실태조사, 대학 등 채용비리 중점 점검)

- 사소한 실수, 단순 자체 규정 위반 등 경미한 사안에 대해서는 기관 차원의 자율 개선 또는 현지 조치 등을 확대하여 행정감사가 대학에 또 다른 규제로 작용하지 않도록 하되,
- 교육의 공정성 확보에 대한 국민들의 요구와 눈높이에 맞추어 학교 차원의 조직적 비위 등 중대한 비위에 대해서는 무관용 원칙으로 엄정 대응해 나갈 방침이다.

② 기관 맞춤형 감사 및 취약분야 감사 강화

- 대학별 특성을 고려한 맞춤형 감사를 추진하고, 감사가 필요한 기관은 적기 감사를 통해 감사의 효율성을 제고하여 감사 품질을 고도화해 나가기로 했다.
- 국립대학의 장기간 종합감사 공백* 문제를 해결하고 대학 자체감사가 활발히 진행될 수 있도록 교육부가 대학 자체감사를 지원하고 이를 종합감사로 인정하는 제도를 일부 대학에 시범 운영한다.
 - * 국립대학 감사 주기(3년) : (현행) 약 7.5년
- 사립대학은 그 동안의 감사이력*, 감사수요, 재정지원 규모 등을 종합적으로 고려하여 감사 대상 및 유형(종합감사, 재무감사 등)을 선정한 후 감사를 진행할 계획이다.
 - * 종합감사 미수감 대학(77개 대학) 및 감사를 받은 지 오랜 시간이 경과한 사립 대학은 우선적으로 감사 대상에 포함
- 이를 통해, 그 동안 종합감사 미수감 대학 위주의 감사 실시로 정작 감사가 필요한 대학들에 대한 적시성 있는 감사가 부족했던 점을 해소하는 계기가 될 것으로 기대된다.
- 감사 방식 변화와 연계하여 각종 제보 등을 통해 문제가 제기된 기관에 대해서는 특정/사안조사를 적기에 추진하고 취약분야 중심 특정감사* 강화 등 상시 감사체계를 구축하여 감사 사각지대를 메꾸고 감사 효율성도 대폭 개선해 나갈 방침이다.
 - * 유관기관 및 정책부서 협업 감사를 활용하여 위법사항 적발과 함께 대안도 제시

③ 감사처분 신뢰도 및 수용도 제고

□ 한편, 감사처분에 대한 교육현장의 신뢰도를 제고하기 위해 감사처분 심의과정에서 외부전문가를 대폭 확대할 계획이다.

□ 특히, 재심의는 당초 처분 심의에 참여하지 않은 외부전문가로 전원 구성하고, 필요시 재심 담당자도 별도로 지정하여 공정한 사안 처리 및 처분 심의에 대한 수용성을 높여 나갈 계획이다.

* 교육부 감사처분 심의제도 전면 개편을 위한 「교육부 감사규정」 개정 추진(2023.상)

< 감사처분 심의 제도개선 >

- (처분심의) 감사처분심의회(처분심의, 재심의) 외부전문가 및 정책부서 참여 확대, 감사자문위원회 자문기능 및 활동 강화
- (재 심 의) 공정한 사안 처리를 위해 당초 감사에 관여하지 않은 감사담당자를 별도 지정하고 재심위원회는 전원 처분심의에 참여하지 않은 외부위원으로 구성

④ 감사부담 완화 및 감사역량 강화

□ 감사장에 사전 비치하는 종이문서 자료(약 50여종)를 폐지하고 기존 전자정보시스템을 적극 활용하는 “종이문서 없는 행정감사”를 지향하여 과도한 감사자료 준비로 인한 행정력 낭비와 부담을 줄여 나갈 계획이다.

□ 아울러, 교육부 행정감사 혁신에 발맞추어 교육부 감사담당자 역량을 강화하고 국·사립대학, 시도교육청 감사 인력 등에 대한 맞춤형 연수 및 찾아가는 컨설팅 등을 추진한다.

- 국립대병원과 시도교육청에 대해서는 자체감사조직의 외부전문가를 공동으로 활용하는 협동감사를 지원하고 유관기관 협업을 통해 중복 감사를 방지하는 등 감사의 효율성을 제고할 것이다.

□ 이주호 부총리 겸 교육부장관은 “교육분야 행정감사 혁신은 대학 규제 개혁과 교육개혁을 뒷받침하고 교육의 책무성을 강화하는 동력이 될 것으로 보고 향후 국제비교연구 및 현장소통을 통해 국제표준화(글로벌스탠다드)에 부합하는 행정감사 중장기 발전방향도 제시할 계획”이라고 밝혔다.

【붙임】 교육부 행정감사 혁신방향

I. 추진방향

- 행정감사를 전면 재구조화하여 교육개혁은 뒷받침하되 중대한 교육 비리는 근절하여 교육현장의 자율성과 책무성을 보장

< 교육부 감사에 대한 현장의견 >

- (감사분야) 학교자율영역(학사 등)은 감사에서 최소화. 중대 분야(회계,입시,채용) 중심 감사 진행. 감사대상기관의 자체감사 적극 활용
- (처분심의) 경미한 과실에 대한 개인 차원의 신분상 처분은 최소화하고 고의성이 없고 제도적인 미비사항 등으로 인한 문제는 기관처분 바람직

II. 추진내용

□ **주요비리 중심 선택과 집중 감사**

- (감사방향) 교육부 행정감사는 교육현장의 책무성 및 공정성에 큰 영향을 미칠 수 있는 회계, 입시, 채용 분야 등 중심으로 실시
 - ※ 기관 차원의 단순 절차규정 위반 등에 대한 감사는 최소화하고 감사자료 축소. 견실한 감사조직의 자체감사 존중
- (대학감사) 기관의 특성을 고려한 맞춤형 감사를 추진하고 국제 비교연구 등을 통해 중장기 행정감사 발전방향 마련
 - ※ 국내외 비교연구, 전문가포럼, 현장의견 수렴 등을 거쳐 글로벌 스탠다드에 부합하는 교육부 행정감사 중장기 발전방향 검토

< 기관별 감사방향(안) >

- (국립대) 대학 자체감사 지원 후 종합감사로 인정(일부 시범 도입)하여 대학 자체감사를 내실화하고 장기간의 종합감사 공백(감사주기, 약 7.5년) 문제를 완화
- (사립대) 감사이력, 정책부서 등 감사수요, 재정지원 규모 등을 종합적으로 고려하여 감사 대상 및 유형 선정(종합감사, 재무감사 등)
 - ※ 각종 제보 등을 통해 문제 제기된 대학에 대한 사안조사 및 취약분야 특정감사 강화

□ 감사처분 신뢰도 및 수용도 제고

- (처분심의) 처분심의 과정에 외부전문가 참여를 확대하고 재심 과정을 내실화하여 처분심의 타당성 및 수용도 제고

< 감사처분 심의 제도개선 >

- (처분심의) 감사처분심의회(처분심의, 재심의) 외부전문가 및 정책부서 참여 확대, 감사자문위원회 자문기능 및 활동 강화
- (재심 의) 공정한 사안 처리를 위해 당초 감사에 관여하지 않은 감사담당자를 별도 지정하고 재심위원회는 전원 처분심의를 참여하지 않은 외부위원으로 구성

- (경미한 사안) 단순 자체규정 위반, 제도운영상 문제 등으로 인하여 야기된 사안 등은 기관차원의 자율개선 및 현지조치 확대
 - ※ 감사 전 단계에 걸쳐 정책부서 및 교육현장과 소통을 강화하고 제도개선과 연계
- (중대한 비위) 기관(학교) 차원의 조직적 중대 비위 등에 대해서는 무관용의 원칙으로 엄정 대응

□ 감사부담 완화 및 감사역량 강화

- (부담완화) “종이문서 없는 행정감사”를 통해 감사대상기관의 부담을 경감하고 감사 효율성 제고
 - ※ 감사장에 사전 비치하는 종이문서 자료(50여종)를 폐지(필요 시 현장에서 자료 확인)하고 기관의 전자정보시스템을 적극 활용
- (감사협업) 교육부 행정감사에 감사인력풀 참여를 확대하고 자체 감사조직 간 협동감사 등 자체감사 활동 적극 지원
 - * 국립대병원, 시도교육청 자체감사조직의 외부전문가 공동 활용 협동감사를 지원하고 유관기관 협업을 통해 중복감사 방지 및 감사 효율성 제고
- (역량강화) 교육부 감사담당자 집중교육, 자체감사조직 및 외부 감사인력풀 맞춤형 연수 지원 등을 통해 감사담당자 역량 강화

< 기관별 역량강화 지원(안) >

- (교육부) 집중교육(공통) 관련법령 이해, 감사기법, 감사서류작성 (분야) 회계, 입시, 채용·인사, 감사책임후견인제 운영, 감사교육의무화(연60h) 등
- (자체조직) 대학(집중교육+대학별 1:1 상담코너), 교육청(집중교육+교육부-교육청 워크숍)
- (지원인력) 교육부 감사인력풀 맞춤형 연수를 통해 교육부 행정감사에 대한 이해도 제고