



전 세계 1,000 여개 고객사가 Globalization Partners 를 선택한 이유

- 1 **해의 법인이 없으십니까? 문제없습니다.**
목표로 삼은 시장에 법인이 없어도 사업을 국제적으로 확장할 수 있습니다.
- 2 **인재가 있는 지역으로 진출할 수 있습니다.**
위치에 상관없이 글로벌 인재 확보 전략을 구현하여 직무에 걸맞은 세계 최고 수준의 직원을 채용할 수 있습니다.
- 3 **새로운 시장의 진출을 안전하게 테스트합니다.**
위험을 감수할 필요 없이 시장 간에 유연하게 이동할 수 있기 때문에, 자신 있게 글로벌 성장 계획을 실행할 수 있습니다.
- 4 **규정 변경이 채용 절차에 미치는 영향을 신경 쓸 필요가 없습니다.**
채용한 인재가 브렉시트, 미국 H-1B 비자 프로그램 또는 영국의 IR-35 규정의 영향을 받는지 여부에 관계없이, 해당 직원은 법적으로 일할 수 있는 곳에 거주하고 회사에 남을 수 있습니다.
- 5 **사업 확장과 글로벌 팀 관리가 하나의 플랫폼에서 이루어집니다.**
Globalization Partners는 회사가 몇 번의 클릭만으로도 사업을 확장할 수 있도록 글로벌 채용 및 온보딩 프로세스를 완전히 자동화했습니다. 인사 및 법무 부서의 규모가 작거나 아예 없는 회사라도 당사의 전문 기술을 활용하여 팀의 지출, 근무 시간 및 급여를 손쉽게 관리할 수 있습니다.
- 6 **원격 근무에 적합합니다.**
직원들이 법적으로 근무할 수 있는 국가로 이동해야 하거나 그러기를 희망하는 경우, 회사는 경쟁력 있는 복리후생을 제공하여 일상적인 업무에 변화 없이 직원의 이탈을 막을 수 있습니다.
- 7 **규정 준수가 보장됩니다.**
Globalization Partners의 솔루션은 현지 규정을 준수하는 계약서를 통해 신규 직원을 채용하고 지식 재산권이 완전히 보호되도록 하여 사업 확장에 수반되는 위험을 제거합니다.
- 8 **국가 내에서 지원을 제공합니다.**
직원은 현지 시간대에 따라 전 세계에 있는 Globalization Partners의 인사 전문가에게 도움 및 정보를 요청할 수 있습니다.
- 9 **직원 이동이 원활합니다.**
국가 간 M&A를 체결하기 전에 기록상 고용주(EOR)와 파트너십을 맺은 회사는 직원 이동을 신속하게 처리하고, 훌륭한 인재를 유지하고, 마찰 없는 팀 통합을 경험할 수 있습니다.
- 10 **글로벌한 시각을 확보합니다.**
지리적으로 분산된 팀은 더 효과적인 것으로 입증되었으며, 회사는 기록상 고용주(EOR)를 통해 팀을 다양화하고 각국의 인재들이 지닌 통찰력을 전 세계에 제공할 수 있습니다.



문의처

김영한 파트너 매니저

이메일: jkim@globalization-partners.com

웹사이트 : www.globalization-partners.com