

## 첨단산업 인재양성 부트캠프로 맞춤형 반도체 실무인재를 양성합니다.

- 2023년 '첨단산업 인재양성 부트캠프' 참여대학 10개교 선정
- 대학별 연간 100명 이상 실무 인재양성 기대

교육부(부총리 겸 교육부장관 이주호)와 한국산업기술진흥원(원장 민병주)은 「첨단산업 인재양성 부트캠프」 참여대학 선정 결과를 6월 28일(수)에 발표한다.

‘첨단산업 인재양성 부트캠프’는 다양한 배경의 학생들이 대학과 기업이 공동 운영하는 1년 이내 집중교육을 통해 반도체 등 첨단분야 기업에 취업할 수 있도록 지원하는 2023년 신규 사업이다.

올해는 반도체 분야에 한정하여 참여대학 10개교(대학 5개교, 전문대학 5개교)를 선정하였으며, 이의제기 접수(~7.7.) 등을 거쳐 최종 선정될 계획이다. 최종 선정 대학은 2023년부터 2027년까지 5년간 매년 평균 15억 원 규모의 재정을 지원받게 된다.

### <첨단산업 인재양성 부트캠프 선정대학(안)>

구분	대학명(가나다 순)	주요 참여기업	교육 분야
대학 (5교)	가천대	삼성전자, 원익IPS, 필옵틱스	설계, 소자분석 평가
	강릉원주대	엔코테크놀로지코리아, 미코세라믹스	소재, 장비, 공정
	단국대	에드워드코리아, 온세미컨덕터코리아	설계, 공정·소재, 소재
	한국공학대	AP시스템, 테스	설계, 공정장비
	한국해양대	제엠제코, 에이앤아이	전력반도체
전문 대학 (5교)	경기과학대	실리콘마이터스, 케이엠테크	측정검사 품질관리 설계검증
	동양미래대	스테츠헤프코리아, 이오테크닉스	검사·측정, 장비
	두원공과대	HB솔루션, 씨앤지하이테크	장비 유지보수, 장비 설계
	오산대	제우스, 에이치티씨솔루션	장비 제작, 유지보수
	울산과학대	DB하이텍, 에이블	설비 유지보수, 전력반도체

선정된 대학들은 참여기업과 공동으로 수준별 단기 집중 교육과정을 운영하여 대학별 연간 최소 100명 이상의 실무 인력을 양성할 계획이다. 또한,

각 대학들은 현장성 높은 단기 집중교육이 가능하도록 학사운영 및 교원제도 개선, 이수자에 대한 소단위 학위 인증(마이크로디그리) 등을 통해 취업연계 지원을 추진할 예정이다.

교육부는 대학과 기업이 상시 소통·교류하여 산업계 수요에 맞는 현장성 높은 단기 교육과정이 운영될 수 있도록 사업을 관리하되, 2024년부터는 ‘부트캠프’를 반도체뿐만 아니라 이차전지, 바이오 등 실무 현장인력 수요가 높은 다른 첨단산업 분야로도 확대해 나갈 계획이다.

최은희 인재정책실장은 “첨단산업 인재양성 부트캠프 사업을 통해 다양한 분야의 학생들이 반도체 분야의 교육을 이수하고 산업계에 진출할 수 있는 기회가 확대되기를 기대한다.”라며,

“대학이 산업계와 긴밀히 소통하고 협업하여 산업계 현장에서 필요로 하는 인재를 적시에 양성할 수 있도록 최선을 다해주길 바란다.”라고 당부할 예정이다.

#### 【붙임】 1. 첨단산업 인재양성 부트캠프 개요

#### 2. 첨단산업 인재양성 부트캠프 평가기준

담당 부서 <총괄>	인재정책기획관실 인재양성지원과	책임자 담당자	과 장 사무관	정상은 (044-203-6845) 김규환 (044-203-6869)
담당 기관	한국산업기술진흥원 혁신인재양성실	책임자 담당자	실 장 연구원	최인영 (02-6009-3280) 오은총 (02-6009-3291)

## 붙임1

### 첨단산업 인재양성 부트캠프 개요

#### □ 사업 개요

- (추진배경) 첨단산업 분야 급증하는 인력수요 대응, 신속한 인재 공급 필요('22, 반도체 인재 양성방안, 디지털 인재 양성 종합방안 포함)
- (사업내용) 대학이 기업과 공동으로 취업희망자(대학생) 대상 단기 집중교육 프로그램을 개발·운영하고, 인증 등 취업 연계 지원
- (사업규모) '23, 150억원(10교(일반5, 전문5) x 15억), 출연금(KIAT)  
※ 인력양성 목표 : 대학당 연간 100명 ~ 300명
- (사업기간) 5년(3+2), '23년 선정대학은 '23~'27 지원  
※ ('23) 반도체 분야 한정 ⇒ ('24 이후) 타 분야로 확대(B,D,E 등)

#### □ 대학별 추진계획 주요내용

- ① (사업 추진체계 구축) 참여기업 섭외, 교원 및 인프라 확보
- ② (단기 집중 교육프로그램 개발 및 운영) 직무분석, 수준별 프로그램 개발(몰입형, 교과형), 다양한 학사운영 방식 적용, 교육생 모집(100~300명), 이수기준 마련
- ③ (이수자 관리 및 취업 지원) 참여기업 등 취업 연계·지원, 이수자 DB 관리 등
- ④ (학사 및 교원 운영 제도개선) 몰입형 프로그램과 현장학습을 교육과정과 연계하기 위한 학기별 이수학점 제한 완화 등 학사제도 유연화 및 산업계 인사 교원 활용 등
- ⑤ (지자체 협업) 사업계획 수립에 지자체 의견수렴 필수, 지역 자원 활용 등

#### □ 사업운영 관리 체계

- (협업기관 지원) 대학의 기업섭외 및 교육위탁·운영 지원을 위해 한국반도체산업협회 및 한국전자통신연구원(ETRI) 등 기관 연계 활용  
※ △기업 발굴·매칭 △직무별 요구역량 가이드라인 제시 △교육 위탁 운영 △잡페어 등
- (성과관리) △단기 집중과정의 질적 수준 △참여인원 △취업 실적 등을 핵심 성과지표로 설정하여 엄정히 관리(연차, 중간, 최종평가)

## 붙임2

### 첨단산업 인재양성 부트캠프 평가기준

#### □ 평가기준 및 내용

- (평가지표) 사업추진 목표 및 기반, 추진체계, 사업추진내용, 예산 배분 및 집행계획, 성과관리계획 등을 종합적으로 평가

영역	항목 (평가 주안점)	점수	
1. 대학의 역량 (200)	대학의 반도체 교육 및 실습 여건 (교원, 교과목, 시설, 장비, 산학협력 실적 등)	200	
2. 사업 추진 내용	(1) 추진체계 (150)	사업 추진체계 구성, 운영의 적정성	50
		참여기업의 우수성 및 협업계획의 안정성 (협약기업 지원방안의 효과성 등)	50
		교원 및 인프라 확보(활용) 계획의 적정성	50
	(2) 교육과정 (200)	교육 프로그램 구성의 체계성 및 효과성	60
		교육 프로그램 운영계획의 적정성, 현장성	70
		학생모집 계획의 적정성 및 적극성	70
	(3) 제도개선 (100)	학사제도 운영 개선(선택권 확충, 학점인정 확대 등) 교원제도 운영 개선(산업계 인사 활용 활성화 등)	100
		(4) 취업 지원 (200)	이수기준의 적정성 및 관리계획의 체계성
	취업 지원방안의 효과성 및 적극성		100
	(5) 지자체 협업 (50)	지자체 협업계획의 적극성 및 구체성	50
50			
3. 예산 배분 및 집행계획	예산배분 및 집행계획의 적정성 중복투자 방지계획의 적정성	50	
4. 성과관리 계획	성과관리 계획의 적정성	50	
<b>계</b>		<b>1,000</b>	