

<b>보도 일시</b> (인터넷) 2022. 12. 27.(화) 12:00 (지면) 2022. 12. 28.(수) 조간	<b>배포 일시</b> 2022. 12. 27.(화) 08:30					
<b>담당 부서</b> 정책기획관 양성평등정책담당관	<table border="1"> <tr> <td><b>책임자</b></td> <td>과장 장인자 (044-203-7112)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><b>담당자</b></td> <td>사무관 강예일 (044-203-7115)</td> </tr> <tr> <td>주무관 김민지 (044-203-7116)</td> </tr> </table>	<b>책임자</b>	과장 장인자 (044-203-7112)	<b>담당자</b>	사무관 강예일 (044-203-7115)	주무관 김민지 (044-203-7116)
<b>책임자</b>	과장 장인자 (044-203-7112)					
<b>담당자</b>	사무관 강예일 (044-203-7115)					
	주무관 김민지 (044-203-7116)					

## 2022년 국립대학 양성평등 추진실적 우수대학 선정

### - 국립대학 양성평등 지원사업 우수사례 및 평가 결과 발표 -

#### 주요 내용

- 국립대·국립대법인(39개교)의 양성평등 추진실적 우수사례 및 평가 결과 발표
- 국립대학의 여성 전임교원 비율, 주요 위원회 여성 참여율 증가

- 교육부(부총리 겸 교육부장관 이주호)는 국립대학 및 국립대학법인(39개교)의 2022년 양성평등 추진실적 우수사례와 평가 결과를 발표한다.
  - 국립대학의 양성평등정책 추진을 장려하기 위해 교원임용 및 학내 의사결정 과정에서의 성별 다양성 확대 등 양성평등 실현 성과를 평가하고 지원해왔다.
    - ※ 평등한 대학 교육환경 조성을 위해 양성평등 추진실적 평가 및 현장 점검(2003~)
- 올해부터는 양성평등조치계획 7단계(2022년~2024년)에 따라 사업 대상을 기존 국립대학에서 국립대학법인까지 확대\*하였으며, 평가 목표와 지표를 일부 개선\*\*하였다.
  - \* 「서울대법」, 「인천대법」 개정(2020.1.29.)에 따라, 국립대학법인(서울대·인천대) 평가
  - \*\* 평가 목표를 ‘여성 대표성 제고’에서 ‘성별 다양성 확보’로 확장하고, 평가지표에 ‘성별 다양성 제로 학부·학과 감축 노력’ 등 반영
- 각 대학이 제출한 양성평등 조치계획과 추진실적을 바탕으로 양성평등 교육심의회(대학교원임용양성평등분과)의 심의를 거쳐 추진실적이 우수한 대학을 선정(서울대·군산대·춘천교대)하고, 교육부장관상을 표창하였다.

- 서울대는 주요 보직·위원회 등 ‘의사결정기구의 성별 다양성’ 지표에서, 군산대는 ‘신임교수의 성별 다양성 제고 노력’에서, 춘천교대는 ‘대학 내 양성평등 문화 구현 노력’에서 두드러진 성과를 거두었다.
- 평가 결과, 국립대학의 과소 대표 성별인 여성의 전임교원 비율과 학내 의사결정 과정에의 참여율이 증가한 것으로 나타났다.
  - ※ 전임교원 중 여성 비율 : (2020) 18.1% → (2021) 18.9% → (2022) 19.5%
  - 주요 위원회 여성 참여율 : (2019) 18.0% → (2020) 19.0% → (2021) 20.6%
- 전임교원이 특정 성별로만 구성된 학과도 일부 해소되고 있는 것으로 나타났다.
  - ※ 2021년 기준 전임교원을 신규 임용한 ‘성별 다양성 부재(제로) 학과(학부)’ 246개 중 35개(14.2%) 학과(학부)에서 과소 대표 성별 임용하여 성별 다양성 확보
- 이주호 부총리 겸 교육부장관은 “국립대학의 경쟁력 강화와 다양한 인재 양성을 위해 평등한 대학 문화 조성이 매우 중요하다.”라고 강조하며,
  - “앞으로도, 국립대학이 책무성을 가지고 양성평등정책을 추진할 수 있도록 세밀하게 지원하겠다.”라고 말했다.

【붙임】 2022년 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과

□ 2022년 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과

(2021.1.1.~12.31. 추진실적 기준)

등급	일반대학 I(13개교)	일반대학 II(15개교)	교육대·교원대(11개교)
A (우수)	경상국립대, 서울대, 충남대	강릉원주대, 군산대, 서울과기대, 인천대	광주교대, 청주교대, 춘천교대
B (보통)	강원대, 경북대, 공주대, 방송통신대, 부산대, 전북대, 제주대	목포대, 순천대, 안동대, 창원대, 한국교통대, 한국체육대, 한밭대	경인교대, 공주교대, 서울교대, 전주교대, 진주교대, 한국교원대
C (노력)	부경대, 전남대, 충북대	금오공과대, 목포해양대, 한경대, 한국해양대,	대구교대, 부산교대

주1) 일반대학 I(전임교원 500인 이상), 일반대학 II(전임교원 500인 미만), 교육대·교원대로 평가 군 구분

주2) 등급별 대학명은 가나다 순 표기

주3) 양성평등교육심의회(대학교원 임용 양성평등 분과)주관으로 평가 실시 및 대학의 확인·이의제기 기간을 거쳐 최종 공표

□ 2022년 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가지표 및 배점

평가영역 (일반대/교육대·교원대)	평 가지 표	배점	
		일반대 I, II	교육대, 교원대
1. 신임 교수 성별 다양성 제고 노력 (40%/25%)	1.1. 신임 교수의 여성 비율	20	15
	1.2. 성별 다양성 제로 학부학과 감축 노력	10	-
	1.3. 과소대표 성별 목표비율의 적절성	5	5
	1.4. 과소대표 성별 목표비율의 달성도	5	5
2. 전임 교수의 성별 다양성 (10%)	2.1. 임용계열 특성을 고려한 전임 교수의 성별 다양성	5	5
	2.2. 학생의 성비를 고려한 전임 교수의 성별 다양성	5	5
3. 의사결정 기구의 성별 다양성 (25%/35%)	3.1. 주요 보직의 성별 다양성	15	25
	3.2. 주요 위원회와 대학평의원회의 성별 다양성	10	10
4. 대학 내 양성평등 문화 구현 노력 (25%/30%)	4.1. 인권센터(성평등 관련 상담센터) 운영 실적	8	8
	4.2. 양성평등추진기구 활동 실적	2	2
	4.3. 과소대표 교수의 의사결정 참여 제고 및 역량 강화	10	10
	4.4. 양성평등한 학문후속세대 육성	5	10
<b>총 점</b>		<b>100</b>	