



보도자료

2020. 8. 10.(월) 배포

힘내라 대한민국

2019년 공공기관 및 공직유관단체 채용실태 조사 결과 발표

◆ 채용비리에는 “무관용 원칙”으로 엄중 대응, 피해자는 신속 구제
 - 채용비리 위반사례 30건 적발, 채용비리 관련자 징계(중징계 5명, 경징계 9명)

□ 교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 8월 10일(월), 2019년 ‘공공기관 및 공직유관단체(이하 공공기관)에 대한 채용실태 조사 결과’를 발표하였다.

○ 이번 공공기관 채용실태 조사는 국민권익위원회 주관으로 2017년부터 관계부처 합동으로 실시한 세 번째 조사이며,

- 교육부는 공공기관(16개)와 공직유관단체(8개), 총 24개* 기관을 대상으로 2018년 조사 이후(‘18.11. 1.~’19.11.30.) 이루어진 신규채용 및 정규직 전환 등 채용 전반에 대해 조사를 실시(‘19.12.19.~’20. 2.20.)하였다.

* 코로나19 발생에 따라 서울대병원 등 6개 병원은 2020년 하반기 조사 예정

□ 이번 실태 조사에서는 유형별로 가산점 부당(오류) 부여 6건, 채용 절차 미준수 17건, 자격요건 미달자 채용 2건, 채용규정 미비 등 기타사항 5건으로, 총 20개 기관에서 30건의 위반사례가 확인되었다.

○ 가산점 부당(오류) 부여와 관련하여 강릉원주대학교치과병원과 강원대학교병원에서는 선발예정인원이 각 1명으로 대상자에게 취업지원가점을 부여할 수 없음에도, 2순위자에게 5%가점을 부여하여 최종합격자로 선발하였다.

○ 채용절차 미준수와 관련하여 한국교육환경보호원에서는 청소년 모바일 상담센터장에 부센터장과 함께 근무한 사실이 있는 정신

건강의학과 전문의를 채용하기 위해 공개경쟁을 미 실시하였다.

- **자격요건 미달자 채용**과 관련해서는 한국대학교육협의회에서 석사 학위를 보유하고 있지 않은 지원자를 평가 대상에 포함시키고, 최종합격자로 선정하여 석사학위 소지 지원자 4명이 불합격 처리되었다.
- **채용규정 미비** 등 기타사항으로는 사립학교교직원연금공단에서 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 등과 달리 부정채용자 결격사유 등 채용제도 개선대책을 마련하지 않은 사실이 확인되었다.

□ 교육부는 이번 채용실태 조사 결과, 채용비리 관련자 14명에 대해 징계(중징계 5명, 경징계 9명)를 요구하고, 1건은 수사 의뢰하였으며,

- 특히, 강릉원주대학교치과병원, 교육시설재난공제회 및 한국대학교육협의회 등 3개 기관에 대해서는 피해자(탈락자) 구제방안을 마련하도록 하고,

- 아울러 한국대학교육협의회에는 부당 채용된 관련자는 채용무효 조치하도록 통보하였다.

□ 이번 채용실태 조사 결과, 그동안 채용비위자에 대한 처벌강화 등 무관용 원칙, 공공기관의 적극적인 동참 등으로 채용비위 적발 건수가 2017년보다 상당 부분 개선*된 것으로 나타났다.

* 채용비리 지적건수 : 71건(2017년) → 48건(2018년) → 30건(2019년)

□ 유은혜 부총리 겸 교육부장관은 “공정성 및 투명성 확보를 위해 공공부문의 채용비위에 대해서는 무관용 원칙으로 엄정하게 대응하고, 피해자는 신속 구제 등 채용비위가 근절될 수 있도록 지속적으로 노력하겠다.”라고 말했다.



□ 조사 개요

- (대상) 공공기관(16) 및 공직유관단체(8)

(공공기관) 사립학교교직원연금공단, 한국교육학술정보원, 동북아역사재단, 한국학중앙연구원, 한국사학진흥재단, 한국장학재단, 국가평생교육진흥원, 한국고전번역원, 강원대병원, 강릉원주대병원, 경상대병원, 경북대병원, 부산대병원, 부산대치과병원, 충남대병원, 충북대병원

(공직유관단체) 서울대, 인천대, 교육시설재난공제회, 유네스코한국위원회, 한국교직원공제회, 한국대학교육협의회, 한국전문대학교육협의회, 한국교육환경보호원

※ 코로나19 발생에 따라 서울대병원 등 6개 병원은 '20년 하반기 실태조사 예정

- (범위) '18년 조사 이후('18.11.1.~'19.11.30.) 신규채용 및 정규직 전환 등
- (기간) '19. 12. 19.(목) ~ '20. 2. 20.(목), 기관당 3~5일

□ 조사 결과 : 지적사항 30건

- 24개 기관 중 20개* 기관에서 30건 위반사례 확인

* 한국장학재단, 국가평생교육진흥원, 한국고전번역원, 한국전문대학교육협의회 4개 기관은 지적사항 없음('17:26개 기관, 71건 → '18:24개 기관, 48건)

- 신분상 조치 : 69명(중징계 5명, 경징계 9명, 경고 44명, 주의 11명)
- 수사 의뢰 : 1건
- 행정상 조치 : 16건(기관경고·주의 4건, 통보* 9건, 개선 3건)

* 부당 채용된 관련자 '채용무효', 부당 탈락한 지원자 구제방안 마련 등

<유형별 지적건수>

(단위 : 건)

| 구분 | 가산점 부당(오류) 부여 | 채용절차 未준수 | 자격요건 미달자 채용 | 채용규정 미비 등 기타 | 계 |
|--------|------------------|----------|----------------|-----------------|----|
| 공공기관 | 4 | 14 | - | 3 | 21 |
| 공직유관단체 | 2 | 3 | 2 | 2 | 9 |
| 합계 | 6 | 17 | 2 | 5 | 30 |

□ 지적유형별 주요내용

① 가산점 부당(오류) 부여

○ 취업지원 대상자 가점 부당(부적정) 부여

- (강릉원주대학교치과병원) 선발예정인원이 1명으로 대상자에게 취업지원가점을 부여할 수 없음에도 2순위자에게 5%가점을 부여하여 행정직 최종합격자로 선발

⇒ **문책**(중징계 2명), **통보**(탈락자 구제방안 마련)

- (강원대학교병원) 선발예정인원이 1명으로 대상자에게 취업지원가점을 부여할 수 없음에도 2순위자에게 5%가점을 부여하여 계약직 최종합격자로 선발

⇒ **문책**(경징계 3명), **경고**(1명)

- (부산대학교병원) 취업지원 가점 대상자가 아닌 5명에게 면접전형에서 만점의 5퍼센트 또는 10퍼센트의 가점을 잘못 부여하여 최종합격순위 변동

⇒ **경고**(3명)

○ 자격증 소지자 가점 未부여

- (한국교직원공제회) CFA(국제재무분석사 Level3) 자격을 소지한 지원자 4명에게 가점 2점 未부여

⇒ **경고**(3명)

② 채용절차 未준수

○ 계약직 센터장 부당 채용

- (한국교육환경보호원) 청소년 모바일 상담센터장에 부센터장과 함께 근무한 사실이 있는 정신건강의학과 전문의를 채용하기 위해 공개경쟁 未실시

⇒ **징계**(정직 2명)

○ 이해관계자 신규채용 전형위원 참여

- (동북아역사재단) 지원자가 기간제근로자로 근무한 부서 직원 2명이 이사장의 허가를 받지 않고 전형위원 未회피

⇒ 경고(2명)

③ 자격요건 미달자 채용

○ 未자격자 채용

- (한국대학교육협의회) 석사학위를 보유하고 있지 않은 지원자를 평가 대상에 포함시켜 최종합격자로 선정하여 석사학위 소지 지원자 4명 불합격

⇒ **문책**(정직 1명), **경고**(1명), **수사의뢰**(1명), **통보**(부당 채용된 관련자 '채용무효', 탈락자 구제방안 마련 등 조치)

- (한국교육환경보호원) 재택상담원 자격은 상담 관련 자격증 2급 이상임에도 3급 소지 지원자를 합격시켜 2급 소지 지원자 탈락

⇒ **징계**(견책 3명)

④ 채용규정 미비 등 기타

○ 채용제도 개선대책 未이행

- (사립학교교직원연금공단) 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 등과 달리 부정채용자 결격사유 마련 등 채용제도 개선대책 未마련

⇒ 기관주의, **통보**(「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 등에 맞게 규정 정비)

○ 채용 위탁업체 계약이행능력 未심사

- (충남대학교병원) 보건직·의공직 전공 필기시험 대행업체 계약을 (주)엑스퍼트컨설팅과 체결하면서 이행실적 등 계약이행능력 未심사

⇒ 경고(3명)