

# 2021년 한부모가족복지시설 평가지표 설명회 자료집 주요 수정사항

- 2021년 한부모가족복지시설 평가지표 설명회 자료집 주요 수정사항은 자료집 목차를 기준으로 작성하였습니다.
- 수정사항 등을 반영한 최종 「2021년 한부모가족복지시설 평가지표 자료집」을 반드시 참고하시기 바랍니다.(수정사항은 붉은색으로 표시)

## ○ 「2021년도 한부모가족복지시설 평가지표」 수정사항

| 수정일자       | 구분   |           | 변경 전   | 변경 후  |
|------------|------|-----------|--|---|
| 2020.3.19. | P116 | D3. 고충 처리 | <b>※ 참고</b><br>- 3년간 고충접수가 없는 경우에는 연1회 이상 생활인의 고충을 파악하기 위해 회의를 개최한 근거를 확인하여 인정 | <b>&lt;인정항목 추가&gt;</b><br><b>※ 참고</b><br>- 3년간 고충접수가 없는 경우에는 연1회 이상 생활인의 고충을 파악하기 위해 회의를 개최한 근거가 <b>확인될 경우 ②, ④ 항목 인정</b> |

## ○ 「2021년도 한부모가족복지시설 평가 주요지침」 수정사항

| 수정일자       | 구분  |           | 변경 전          |  | 변경 후          |  |
|------------|-----|-----------|---------------|--|---------------|--|
|            |     |           | 예산항목          | 설명   | 예산항목          | 설명   |
| 2020.3.19. | P37 | 평가관련 예산항목 | <b>보조금 수입</b> | - 사회복지법인 및 사회복지시설 재무·회계규칙 상의 보조금수입(국고보조금 + 시도보조금 + 사군구보조금)<br>- 재무회계규칙 중 관 '04 보조금수입'<br>• 경상보조금 중 기능보강사업비, 기타보조금 제외<br>• 세입결산 금액에서 반환금 제외 | <b>경상 보조금</b> | - 사회복지법인 및 사회복지시설 재무·회계규칙 상의 보조금수입(국고보조금 + 시도보조금 + 사군구보조금)<br>- 재무회계규칙 중 관 '04 보조금수입'<br>• 경상보조금 중 기능보강사업비, 기타보조금 제외<br>• 세입결산 금액에서 반환금 제외 |

| 수정일자       | 구분  |         | 변경 전  | 변경 후   |
|------------|-----|---------|---|--|
| 2020.3.19. | P38 | 직원개념 정의 | <p><b>1. 직원의 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 월별 확보 직원 수</li> <li>- 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간 이상 근무한 모든 직원</li> <li>※ 단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함</li> </ul> <p><b>2. B5 직원총원을</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 월별 확보 직원 수 : 주 40시간 이상 채용한 모든 직원</li> <li>※ 급여의 일부라도 경상보조금, 자부담, 기타보조금으로 급여를 지급한 모든 직원을 의미함</li> <li>예시) 생략</li> </ul> | <p><b>&lt;직원개념정의 수정&gt;</b></p> <p><b>1. 직원의 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 월별 확보 직원 수</li> <li>- B5, B6, B7, E1 : 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간 이상 근무한 모든 직원</li> <li>※ 단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함</li> <li>- 별도로 직원의 개념이 정의되어 있지 않은 지표의 직원은 재원, 계약 기간, 근무시간 등 상관없이 모든 직원을 의미함</li> </ul> <p><b>2. B5 직원총원을</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 월별 확보 직원 수 : 주 40시간 이상 채용한 모든 직원</li> <li>※ 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주 40시간 이상 근무한 모든 직원(단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함)</li> <li>- 각 월의 직원 수 : 급여지급일을 기준으로 확보한 직원수</li> </ul> |

○ 「2018년도 평가지표 대비 2021년도 평가지표 변경사항 비교표」 수정사항

| 수정일자       | 구분  |             | 변경 전   | 변경 후  |
|------------|-----|-------------|--|---|
| 2020.3.19. | P19 | B1. 사업비 비율  | <p><b>&lt;배점기준 및 평가방법 변경&gt;</b></p> <p>B1. 사업비 비율</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상대평가 기준 및 배점구간 변경</li> <li>· (기존) 권역별, 정규분포 → (변경) 전국, 중위값</li> <li>- 경상보조금 정의에서 제외대상 추가</li> <li>· (기존) 기능보강사업비 → (변경) 기타보조금, 세입결산 금액에서 반환금 제외</li> </ul> | <p><b>&lt;배점기준 및 평가방법 변경&gt;</b></p> <p>B1. 사업비 비율</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상대평가 기준 및 배점구간 변경</li> <li>· (기존) 권역별, 정규분포 → (변경) 전국, 중위값</li> <li>- 경상보조금 정의에서 제외대상 추가</li> <li>· (기존) 기능보강사업비 → (변경) 기능보강사업비, 기타보조금, 세입결산 금액에서 반환금 제외</li> </ul> |
| 2020.3.19. | P20 | B3. 회계의 투명성 | <p><b>&lt;신규항목 추가&gt; 대상기간 : 2020.1.1.~12.31.</b></p> <p>B3-④ 후원금(품) 사용 및 관리를 투명하게 운영하고 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 후원금(품) 수입 및 사용결과 시설 게시판 및 홈페이지 공개 또는 사회 복지시설정보시스템 게시</li> <li>- 지자체직영시설은 해당항목 점수 부여</li> </ul>                    | <p><b>&lt;신규항목 추가&gt; 대상기간 : 2020.1.1.~12.31.</b></p> <p>B3-④ 후원금(품) 사용 및 관리를 투명하게 운영하고 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 후원금(품) 수입 및 사용결과 시설 게시판 및 홈페이지 공개 또는 사회 복지시설정보시스템 게시, 운영위원회 보고</li> <li>- 지자체직영시설은 해당항목 점수 부여</li> </ul>                   |

| 수정일자       | 구분  |                       | 변경 전  | 변경 후  |
|------------|-----|-----------------------|---|---|
| 2020.3.19. | P20 | B5. 직원<br>총원을         | <p>&lt;인정범위 수정&gt;<br/>B5. 직원 총원을<br/>- 상대평가 기준 및 배점구간 변경<br/>· (기존) 권역별, 정규분포 → (변경) 전국, <b>정규분포</b><br/>- 월별확보직원수 기준 변경<br/>· (기존) 일부라도 경상보조금으로 급여를 지급한 모든 직원<br/>→ (변경) 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간<br/>이상 근무한 모든 직원(단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함)</p>                                    | <p>&lt;인정범위 수정&gt;<br/>B5. 직원 총원을<br/>- 상대평가 기준 및 배점구간 변경<br/>· (기존) 권역별, 정규분포 → (변경) 전국, <b>100% 총원여부</b><br/>- 월별확보직원수 기준 변경<br/>· (기존) 일부라도 경상보조금으로 급여를 지급한 모든 직원<br/>→ (변경) 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간<br/>이상 근무한 모든 직원(단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함)</p> |
| 2020.3.19. | P21 | B8. 직원채<br>용의 공정<br>성 | <p>&lt;신규항목 추가&gt; 대상기간 : 2020.1.1.~12.31.<br/>B8-② 인사위원회 또는 면접에 외부위원이 참여하고 있다.<br/>- 외부위원 구성 시 <b>동일 법인의 직원</b> 제외</p>   | <p>&lt;신규항목 추가&gt; 대상기간 : 2020.1.1.~12.31.<br/>B8-② 인사위원회 또는 면접에 외부위원이 참여하고 있다.<br/>→ 외부위원 구성 시 <b>시설직원, 동일 법인 관계자</b> 제외</p>   |
| 2020.3.19. | P26 | E1. 외부자<br>원개발        | <p>E1-② 시설의 외부자원개발을 위한 프로포절 체결건수를 산정한다.<br/>- 상대평가 기준 및 배점구간 변경<br/>· (기존) 권역별, 정규분포 → (변경) 전국, 중위값<br/>- 월별확보직원수 기준 변경<br/>· (기존) 일부라도 경상보조금으로 급여를 지급한 모든 직원<br/>→ (변경) 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간<br/>이상 근무한 모든 직원(단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함)<br/>- 예외적용 직원 명시 : 조리원, 위생원, 관리인(경비)</p> | <p>&lt;신규항목 추가&gt; 대상기간 : 2020.1.1.~12.31.<br/>E1-② 시설의 외부자원개발을 위한 프로포절 체결건수를 산정한다.<br/>- 상대평가 기준 및 배점구간 : 전국, 중위값<br/>- 월별확보직원수 기준 : 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상<br/>관없이 주40시간 이상 근무한 모든 직원(단, 정규직의 경우 주40시간<br/>미만 근무자 포함)<br/>- 예외적용 직원 : 조리원, 위생원, 관리인(경비)</p>    |