



내 마음 검사지

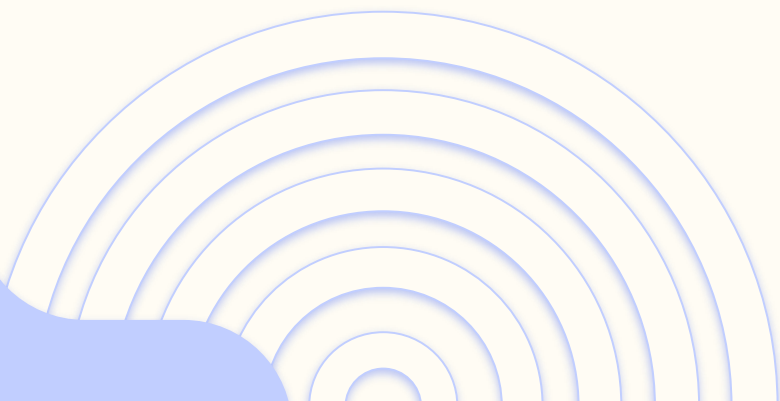
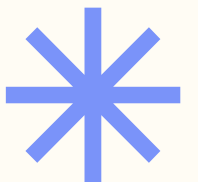
-조직을 향한 내면의 소리-

V2.0

평소 내가 가지고 있는 생각을 적으며
조직의 방향을 만들어갑니다.

2023.

NPOschool Original



이렇게 활용하세요.

조직의 비전워크숍을 해야 하는데 고민이 있으신가요?

1. 이사회가 참여하는 리더십 워크숍에서 조직의 비전을 논의하고 싶지만, 시간이 늘 부족해요.
2. 직원(구성원)들이 참여하는 참여형 워크숍을 구상하고 있는데, 요즘은 토론을 부담스러워하고 대부분 내성적이네요.
3. 일전에 비전워크숍을 진행하며 토론을 했봤지만 항상 형식적이고 교과서같은 답만 도출하더라구요.

이렇게 해보면 어떨까요?

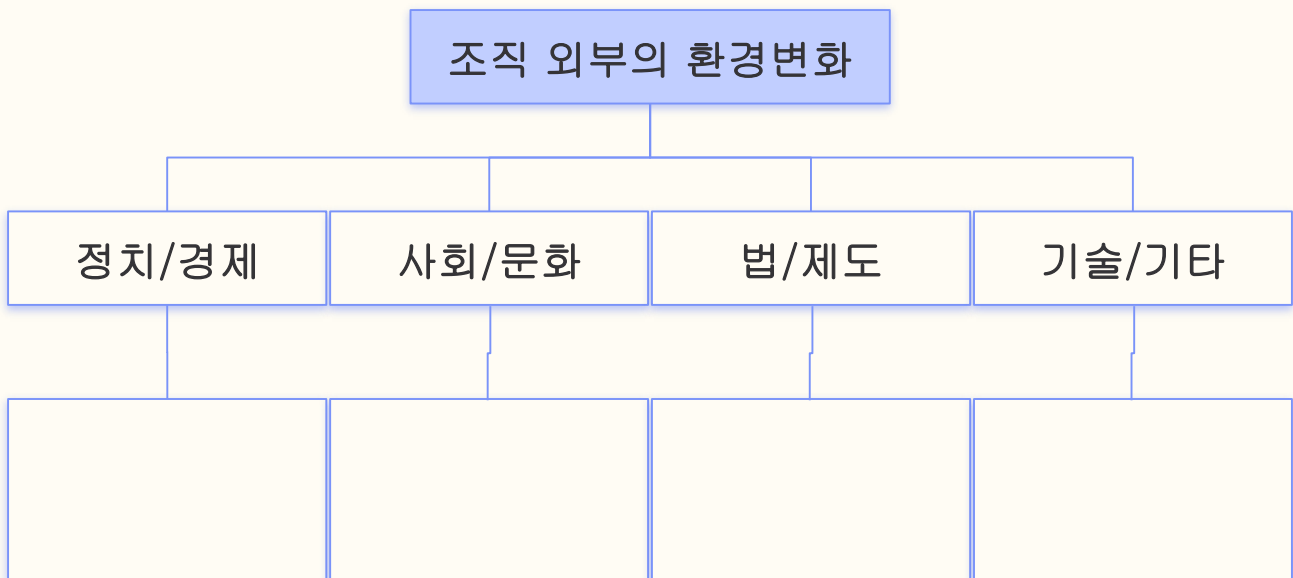
- 개별적으로 적어보는 시간은 어떨까요.
- 토론의 부담스러움을 덜 수 있어요.
- 자신의 솔직한 이야기를 표현할 수 있어요.
- 소통의 시간을 효율적으로 줄여줍니다.

워크숍 사전에 미리 사용하면 더 좋겠지요?

워크숍 당일에는 서로 발표하며 의견을 조율해 보세요.

무엇이 변화했나요?

- 조직의 미션/비전은 정체성과 방향성을 의미합니다.
- 미션/비전의 설정 근거는 환경의 변화로부터 시작합니다.
- 우리를 둘러싼 주변 환경, 과연 무엇이 변화했을까요?
- 우리 조직이 관심을 가지고 주목해야 할 변화는 무엇인지 적어봅니다.



무엇을 해결해야 하나요?

- 우리 조직이 주목하고 관심을 가져야 할 가장 중요한 문제/과제는 무엇인지 적어봅니다.
- 위에서 기재한 사회환경의 변화를 생각하며 해결할 문제나 과제를 적어주세요.

우리조직은 왜 존재할까요?

- 조직의 미션(사명)을 고민해 볼까요?
- 한번에 문장으로 적으면 어렵습니다.
- 질문에 하나하나 적어봅니다. 내 마음을 살펴보면서요.

1. 내가 생각할 때 우리 조직은 _____ 을(를) 돕기 위해 존재한다.

(사람/대상자)

2. 우리 조직의 궁극적 목적/목표는 _____ 이다.

(조직의 목표)

3. 위의 2번을 해결하기 위해 _____ 을(를) 해야 한다.

(조직의 실천방안)

- 위 키워드 세 개를 엮어서 하나의 문장으로 만들면 어떻게 될까요?

우리 조직은:

우리조직의 미래는 어떤 모습?

- 내 가슴을 뛰게 하는 것은 무엇일까요? 설레고 동기부여가 되는 이상향을 떠올려 봅시다.

1. 내가 생각하는 좋은 조직이란

_____ 조직이다.

2. 내가 꿈꾸는 좋은 사회란

_____ 사회다.

- 비전으로 정리해 볼까요? 비전은 우리가 바라는 미래에 대한 상상이자 이상입니다.
- 조직의 미래와 사회의 미래를 구분하여 적어봅시다.

1. 내가 생각하는 우리 조직의 이상적인 미래 모습은

_____ 이다.

(내향적 비전)

2. 내가 꿈꾸는 우리 사회의 이상적인 미래 모습은

_____ 이다.

(외향적 비전)

나의 원칙과 신념은?

- 핵심가치란 조직의 목적/목표를 성취해갈 때 항상 조직이 준수해야 하는 원칙과 신념입니다. 이는 대부분 정성적인 가치로 표현됩니다. 예를 들면 상호존중, 지속가능성, 공동체성 등입니다.
- 핵심가치는 미션/비전과 달리 특정한 목적/목표가 아닙니다. 그것을 돕는 태도와 자세에 가깝습니다. 아래에 있는 빈 칸에 마음에 떠오르는 원칙/신념을 키워드로 적어봅니다. (갯수 제한이 없으니 생각나는 만큼만 적어봅니다.)

- 위의 키워드 중에서 가장 중요하다고 생각되는 것 세 개를 적은 후 각 키워드가 무엇을 뜻하는지 내 생각을 적어 봅니다.

중장기 목표를 위해

- 앞의 미션/비전을 성취하려면 이제부터 무엇을 해야 할까요?
- 미션/비전 성취를 위해 오늘부터 5년간 조직이 집중해야 할 목표가 있다면 무엇일지 적어봅시다.



걸림돌 제거하기

- 위의 중장기 목표는 아마도 하루이틀 사이에 도출된 새로운 것은 아닐 것입니다. 꾸준히 추진했던 목적/목표가 잘 성취되지 않았던 요인이 무엇일까요?

1. 내가 생각할 때 우리 조직은 _____ 이(가)
해결 된다면 훨씬 잘 될 것이다. *(조직의 제거전략)*

2. 내가 생각할 때 우리 조직은 _____ 이(가)
강화 된다면 훨씬 잘 될 것이다. *(조직의 강화전략)*

우리조직을 향한 내 마음

- 마지막으로, 못 다 한 말을 적어봅시다.
- 우리 조직을 향한 내 마음은 어떻습니까?

1. 우리조직이 참 좋은 이유는 _____

2. 우리조직에서 내가 해보고 싶은 것은 _____

3. 우리조직에 불만을 가졌던 때는 _____

4. 다른 조직과 비교해서 우리조직은 _____

5. 한 마디로 우리조직은 _____



활용방법 안내

이렇게 활용하세요.

- 도구 자체가 문제를 해결하지 않습니다.
- 의지가 없다면 좋은 결과를 기대하기 어렵습니다.
- 보조적 도구로 사용하세요.

주의할 사항

이런 건 주의하세요.

- 각자의 속마음을 의견으로 표현하는 도구입니다.
- 심리검사나 성격검사의 용도가 아닙니다.
- 서로의 생각을 이해하는 목적으로 사용하세요.

건강한 조직을 향해

꾸준함이 중요합니다.

- 1회성으로 한다면 분위기 전환이 가능합니다.
- 주기적으로 한다면 똑똑한 조직이 될 수 있습니다.
- 습관이 되어 문화로 정착되면 건강한 조직입니다.

수고하셨습니다

도움이 필요하신가요?
구체적인 실행과 결과가 필요하신가요?

npo@nposchool.com
www.nposchool.com



CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, and infographics & images by **Freepik**

NPOschool Original