
		<h1>보도자료</h1> <p>2021. 12. 7.(화) 배포</p>			
보도일	2021. 12. 8.(수) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다 인터넷·방송·통신 12. 7.(화) 12:00 이후 보도 가능				
담당과	양성평등정책담당관	담당자	과 장 사무관 주무관 주무관	장인자 양서연 류경연 김난영	(☎ 044-203-7112) (☎ 044-203-7115) (☎ 044-203-7109) (☎ 044-203-7116)

양성평등 활성화를 위한 추진 기반과 성과 확산의 장 마련

- ◆ 제7기 '남녀평등교육심의회' 출범으로 양성평등 정책 추진기반 강화
- ◆ 국립대학 교원임용 양성평등 정책의 추진 성과 공유·확산

[남녀평등교육심의회 개최]

- 교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 교육분야 양성평등정책의 자문을 위해 제7기 '남녀평등교육심의회'(이하 '심의회')를 구성하고 12월 8일(수), 정부서울청사에서 첫 회의를 개최한다.
- 심의회는 ①양성평등 교육정책 분과위원회와 ②학교교육 분야 성희롱·성폭력 근절 및 예방 분과위원회로 구성하고, 양성평등·교육·법률 등 각 분야 현장 전문가 15인을 위촉하였다.
- 교원정책, 진로교육 등 부내 관련부서, 중앙행정기관, 정부출연기관, 시민단체 등의 추천과정을 통해 책임자를 선정·위촉하고, 분야별 전문성을 고려하여 각 분과위원회에 배치하였다.

< 남녀평등교육심의회 개요 >

- ▶ (근거) 「교육기본법」 제17조의2, 「남녀평등교육심의회 규정」(대통령령)
- ▶ (위원) 정부위원 5명, 민간위원 15명으로 구성(총 20명) ▶ (임기) 2년
- ▶ (기능) 학교교육에서 양성평등교육증진을 위한 교육정책 등 관련 사항을 심의

- 이번 회의에서는 학교 양성평등 활성화 정책 및 교육분야 성희롱·성폭력 근절 추진 현황 및 향후 계획을 보고하고, 위원들의 자문을 청취할 예정이다.
- 학교 양성평등 활성화 정책 및 교육분야 성희롱·성폭력 근절 추진 현황 및 향후 계획의 주요내용은 다음과 같다.
 - (학교 양성평등교육 활성화) 「교육기본법」 개정('21.9.24)을 통해 학교교육에서 체계적으로 양성평등교육을 실시할 수 있도록 기반을 마련하였고, 학생 발달단계별 양성평등교육 자료를 개발·보급한다('22~).
 - (대학 양성평등 및 조직문화 개선) '국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 점검·평가'를 통해 대학별 컨설팅을 제공하고 우수사례를 확산하였다.
 - (초·중등 성희롱·성폭력 근절 대책) 시도교육청 성희롱·성폭력 전담조직을 설치*·운영할 수 있도록 지원하고, 사안처리의 역량을 제고하며 불법촬영의 불시점검을 강화하였다.
 - * 설치 교육청(수) : ('19년) 5개 → ('20년) 10개 → ('21년) 15개 → ('22년 목표) 17개
 - (대학 성희롱·성폭력 근절 대책) 대학 내 성희롱·성폭력 대응을 담당하는 인권센터의 설치 의무화(「고등교육법」 개정, '21.3)에 따라 전담기구의 운영체계를 안정화하고 책무성 강화를 지원한다.

[국립대학 양성평등 성과 확산]

- 교육부는 대학의 양성평등 현황을 진단하고 양성평등 정책의 개선 방향을 탐색하기 위해 12월 10일(금), 한국프레스센터에서 국립대학 양성평등 지원사업* 성과 토론회(심포지엄)를 개최한다.

* 양성평등한 대학 교육환경 제고를 위해 '양성평등 추진실적' 평가 및 컨설팅 제공 등('03~)

- 이번 토론회에는 대학 관계자, 연구자 등 약 50여 명이 참석하여 양성평등 우수사례(충남대·순천대)를 공유하고 대학교원의 성별 다양성이 교육에 미치는 영향을 주제로 발표 및 종합토론 등을 진행할 예정이다.
- 또한, 대학의 양성평등 추진 책무성을 높이기 위해, 국립대학(38개교)의 2021년 양성평등 추진실적* 평가 결과를 공표한다.

* 국립대의 여성교원 임용 확대 및 학내 의사결정 참여도 제고 등 양성평등 실현 성과
 ※ 국립대 여성 전임교원: ('20) 18.1% → ('21.上) 18.4%/ 주요 위원회 여성 참여율: ('19) 18.0% → ('20) 19.0%

- 유은혜 부총리 겸 교육부장관은 “그간 우리 사회는 교육분야에서 성희롱·성폭력을 근절하고 양성평등을 확산하기 위해 많은 노력을 기울여 왔지만 여전히 해결해야 할 과제가 많다.”라며,
 - “학교현장과 교육부에서 양성평등을 위한 개선과제 발굴과 정책 실현에도 위원님들의 많은 관심과 동참을 부탁드립니다.”라고 강조하였다.
 - “아울러, 교육부는 대학교원 임용에 있어 성별 다양성을 확보하고 양성평등한 대학 문화가 정착할 수 있도록 더욱 노력하겠다.”라고 밝혔다.

- 【붙임】 1. 남녀평등교육심의회 개요 및 위원 명단
 2. 2021년 국립대학 양성평등 지원사업 성과 토론회 계획
 3. 2021년 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과

□ 개 요

- **(운영근거)** 「교육기본법」 제17조의2(남녀평등교육의 증진)
「남녀평등교육심의회 규정」 (대통령령)
- **(주요기능)** 교육부장관의 자문에 응하여 **남녀평등교육증진을 위한 교육정책 및 제도개선, 교육과정 등 관련 사항을 심의**
- **(위원)** 민간위원 15명, 정부위원 5명으로 구성(총 20명)
 - ※ 위원장 및 분과위원회 위원장 호선
 - **(민간위원)** 교육부장관이 위촉하는 임기 2년의 분야별(교육기관·연구기관·학계·시민단체) 전문가
 - ※ 7기 민간위원 임기 : '21. 12. 8. ~ '23. 12. 7. (2년)
 - **(정부위원)** 5개 부처 국장급 공무원(교육부, 과기부, 문체부, 고용부, 여가부)
 - **(간사)** 양성평등정책담당관
- **(구성)** 전체위원회와 분과위원회로 구성하여 운영의 전문성 및 효율성 제고
 - **(전체위원회)** 교육분야 성희롱·성폭력 근절 및 학교 양성평등교육 증진 관련 주요 정책 및 계획 등 보고·의결
 - ※ 정기회 연 1회, 임시회 수시 개최
 - **(분과위원회)** ① 양성평등 교육정책 분과, ② 학교교육 분야 성희롱·성폭력 근절 및 예방 분과 운영으로 심의 사항의 사전 검토 및 조정 담당
 - ※ 정부위원은 각 분과위원회 겸임

□ 위원 명단 (총 20명)

구 분		성 명	소속 및 직위
위촉직 (15명)	양성평등 교육정책 분과	김 미 영	한국교육과정평가원 연구위원
		김 영 미	공주대학교 국어교육학과 교수
		김 현 미	연세대학교 문화인류학과 교수
		남 궁 문	원광대학교 토목환경공학과 교수
		박 창 언	부산대학교 교육학과 교수
		이 병 욱	충남대학교 기계재료공학교육과 교수
		이 혜 경	한국여성민우회 이사
		정 미 경	한국교육개발원 학교교육연구실장
	학교교육 분야 성희롱·성폭력 근절 및 예방 분과	김 동 석	한국교원단체총연합회 교권복지본부장
		김 영 록	강원대학교 행정학과 교수
		박 선 영	한국여성정책연구원 선임연구위원
		이 경 환	법무법인 태평양 변호사
		이 현 속	탁틴내일 대표
		장 형 윤	아주대학교 정신건강의학과 교수
		최 우 용	동아대학교 법전원 원장
당연직 (5명)	황 성 환	교육부 정책기획관	
	강 상 욱	과학기술정보통신부 미래인재정책국장	
	박 종 택	문화체육관광부 정책기획관	
	박 준 호	고용노동부 정책기획관	
	김 종 미	여성가족부 여성정책국장	

□ **목적**

- 국립대학의 적극적인 양성평등 실천을 견인하기 위해 양성평등 조치계획 추진성과 및 우수사례 공유
- 여성교수 임용 및 의사결정 참여 확대 등 교육분야 여성 대표성 제고

□ **심포지엄 개요**

- 일시 / 장소 : 2021. 12. 10(금). 10:00~12:00 / 프레스센터(서울)
- 참석자 : 국립대학 양성평등조치계획 업무 관계자 및 담당자, 대학교원임용양성평등위원회 위원 등(40여명)

□ **세부일정(안)**

시 간	내 용
10:00~10:20	등록
1부	사 회 : 최윤정 (한국여성정책연구원 연구위원)
10:20~10:30 (10')	인사 및 환영사 개회사 : 황성환 정책기획관(교육부) 환영사 : 노진철 (교육부 대학교원임용양성평등위원회 위원장, 경북대학교 교수)
10:30~10:45 (15')	정책 및 평가 결과 설명 「2021 양성평등조치계획 추진 현황 및 향후 계획」 발 표 : 신선미 (한국여성정책연구원 선임연구위원)
10:45~11:15 (30')	우수사례 발표 「양성평등조치계획 2020년 우수대학 사례」 발 표 : 송영신 충남대 교무부처장, 강의성 순천대 교무처장
2부	사 회 : 노진철 (교육부 대학교원임용양성평등위원회 위원장, 경북대학교 교수)
11:15~11:30 (15')	「대학교원의 성별 다양성이 대학교육에 미치는 영향」 발 표 : 임후남 (한국교육개발원 선임연구위원)
11:30~12:00 (30')	토 론 : 강철우 강원대 교무부처장, 구정화 경인교대 교수 ※ 질의응답(11:50~12:00)

□ **38개 국립대학 평가 결과(2020.1.1.~12.31. 추진실적 기준)**

등급	일반대학 I(11개교)	일반대학 II(15개교)	교육대학·방송대(12개교)
A (우수)	충남대, 강원대, 공주대 (3개교)	순천대, 강릉원주대, 안동대, 한국체육대 (4개교)	청주교대, 부산교대, 방송통신대 (3개교)
B (보통)	경상대, 전남대, 전북대, 제주대, 충북대 (5개교)	군산대, 금오공과대, 목포대, 창원대, 한경대, 한국교통대, 한밭대 (7개교)	경인교대, 광주교대, 대구교대, 서울교대, 진주교대, 춘천교대 (6개교)
C (노력)	경북대, 부경대, 부산대 (3개교)	경남과기대, 목포해양대, 서울과기대, 한국해양대 (4개교)	공주교대, 전주교대, 한국교원대 (3개교)

주1) 일반대학 I(전임교원 500인 이상), 일반대학 II(전임교원 500인 미만), 교육대학군(교원대 포함)·방송대로 평가그룹을 구분함.
 주2) 평가 등급별 배분 비율은 각각 상위 25%, 중위 50%, 하위 25%이며, 1위 대학 제외 각 등급별 대학은 가나다 순
 주3) 대학교원임용양성평등위원회 주관으로 평가 실시 및 대학의 확인·이의제기 기간을 거쳐 최종 공표

□ **양성평등 조치계획 추진실적 평가지표**

평가영역	평 가지 표	배점	평가방식	
1. 여성교수 대표성 (40점+가점)	1.1 신입 여성교수 채용의 적절성	25	정량평가 (75) + 정성평가 (10)	
	1.2. 전체 여성교수의 적절성	5		
	1.3 계열 특성을 고려한 여성교수의 적절성	5		
	1.4. 여학생 대비 여성교수의 적절성	5+가점 (1점 이하)		
2. 여성교수 위상도 (25점)	2.1 주요 보직 여성교수의 적절성	15		
	2.2 주요 위원회 여성교수의 적절성	10		
3. 여성교수 비율 제고 노력 (20점)	3.1 계열별 여성교수 임용목표비율의 적정성	10 (정성)		
	3.2 계열별 여성교수 임용목표비율의 달성도	10		
4. 대학의 양성평등 구현 노력 (15점)	4.1 대학 내 성평등 관련 상담센터 운영	5		정성평가 (15)
	4.2 양성평등 추진기구 활동실적	2		
	4.3 여성교원 육성 및 개발	4		
	4.4 학문후속세대 여성인재 육성 및 개발	4		
총 점		100 +가점		