
		<h1>보도자료</h1> <p>2021. 7. 6.(화) 배포</p>			
2021. 7. 7.(수) 11:00 이후부터 보도하여 주시기 바랍니다 인터넷·방송·통신 7. 7.(수) 11:00 이후 보도 가능					
담 당	교육부	사회정책총괄담당관	과장 강정자	사무관 윤여진	(☎ 044-203-7256)
		직업교육정책과	과장 김새봄	서기관 정아름	(☎ 044-203-6397)
		미래교육전략팀	팀장 이상범	사무관 박형수	(☎ 044-203-7186)
	국민권익위원회 국민신문고과		과장 장차철	사무관 옥선애	(☎ 044-200-7267)

제12차 사회관계장관회의 겸 제4차 사람투자인재양성협의회 개최

- ◆ 코로나19로 인한 고졸 취업자 위기 극복을 위해 맞춤형 지원 실시
- ◆ 공정하고 신뢰도 높은 행정기관 공모전 운영을 위해, 공모전 운영·관리에 관한 규정 마련 및 통합관리 운영체제(플랫폼) 구축 추진
- ◆ 교육 분야 인공지능 기술 도입·활용 활성화를 위한 정책 추진 지속

교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 7월 7일(수) 정부세종청사에서 제12차 사회관계장관회의 겸 제4차 사람투자인재양성협의회를 개최한다.

직업계고 취업지원 정책 점검 및 보완 방안

이번 방안은 코로나19에 따른 채용상황 악화와 대면 서비스업 침체로 인한 직업계고 졸업자의 일자리 축소 우려에 대응하여, 그간 발표한 정책*의 추진 성과를 점검하고 보완대책을 마련하기 위한 것이다.

* 고졸취업 활성화 방안(2019.1월) 직업계고 지원 및 취업 활성화 방안(2020.5월)

- 대졸자에 비해 취업·근로 여건이 취약한 고졸 취업자의 역량을 강화하고 원활한 사회 진출을 지원하고자, 관계부처가 힘을 모아 고졸 취업자 맞춤형 정책과 현장성 있는 인재 양성을 위한 지원 과제를 발굴하였다.

① 취업을 희망하는 직업계고 학생의 역량을 높여 취업 준비 지원

○ 신산업 분야 수요에 대응하여 직업계고 학과 개편을 지원하고, 학과개편이 완료된 학교를 중심으로 민간 훈련기관과 협력하여 교육·훈련과정을 제공하여 전문성 있는 기술인재를 양성한다.

- 4차 산업혁명 시대 기초 소양으로서 국가직무능력표준(NCS) 기반 인공지능(AI) 교육과정을 개발하고, 문제해결력·창의력 신장을 위한 발명·지식재산 교육도 전체 직업계고로 확대한다.

※ 2022 직업계고 교육과정 개정을 통해 인공지능(AI) 교육과정 및 발명·지식재산 교과 반영 추진

○ 감염병 상황으로 현장실습 위축 우려에 대응해 경제단체와 협력하여 안전하고 여건이 우수한 현장실습 선도기업* 발굴을 확대하고, 공공기관도 실습처 제공에 적극적으로 참여할 수 있도록 「직업교육훈련촉진법」 개정을 추진할 계획이다.

* (2020) 21,420개 → (2021) 25,000개(목표) → (2022) 30,000개(목표)

- 현장실습 참여가 어려운 직종 등을 중심으로 기업 수요를 반영한 채용 연계형 직무교육과정 운영을 추진(2022~)하고, 실습 부적응으로 학교에 복귀한 학생을 위한 맞춤형 역량 강화 프로그램도 운영한다.

○ 직업계고 수요조사를 통해 기능사 18개 종목*에 대해 추가 검정 시험을 실시하고, 직업계고 3학년 등을 대상으로 국가자격증 취득을 위한 교육비(최대 2.4만 명, 50만 원) 지원도 추진한다.

* 건축목공기능사, 금속재료시험, 반도체장비유지보수 등

○ 고숙련자 수요 확대에 따라 마이스터고 수업 연한 확대 시범 도입 등을 검토하여 '마이스터고 중장기 발전방안'을 마련(2021.하반기)하고, 실감형 콘텐츠(AR·VR)를 활용한 실습 프로그램 도입, 디지털 기반의 교수·학습·평가 지원* 등 직업교육 혁신 과제도 꾸준히 추진한다.

* 특성화고 입학생 대상 스마트 태블릿 지원(2022~, 교육청 공동지원), 국가직무능력 표준(NCS) 학습모듈 디지털화 및 스마트 기기를 통한 평가시스템 도입 등 추진

② 원하는 일자리로 취업할 수 있도록 서비스 강화 및 양질의 일자리 확대

- '고졸 취업 우수기업 데이터베이스(DB)*'를 조속히 구축(2021.8월)하고, 취업지원관 배치 확대 및 전문성 강화를 통해 취업 희망자에게 필요한 채용·기업 정보를 적시에 제공할 수 있도록 서비스를 강화한다.
 - * 참 관장은 중소기업 데이터베이스(중소벤처기업부), 잡코리아·워크넷 등 채용공고, 유해산재기업 정보(고용노동부) 등
- 비대면 채용에 대응해 시도취업지원센터에 화상면접시스템을 구축하고, 졸업자 대상 온라인 취업박람회도 개최한다.(2021.하반기, 2회)
- 청년채용특별장려금*의 25%를 고졸자(만 18~23세) 채용 시 지원하고, 청년친화 강소기업 중 고졸자 채용 비율이 높은 기업을 '고졸친화 강소기업'으로 분류해 홍보를 강화한다.
 - * 만15~34세 청년을 정규직으로 추가 채용하고 6개월 이상 고용 유지하는 기업에 1인당 900만 원(월 75만 원) 지원(2021 한시사업, 9만 명 지원 예정)
- 공공부문이 고졸자 일자리 창출에 앞장서 지방공기업도 고졸채용 목표제를 신설(2022~)하고, 공공기관의 고교단계 일학습병행 참여를 추진하는 등 고졸 적합 직무를 발굴하여 채용을 지원한다.
 - 2022년부터는 지방직 9급 공무원 채용 시 직업계고 졸업자 선발을 행정직까지 확대할 예정이며, 해양경찰청은 해·수산계 고등학교의 선박운항·기관 전공자 대상으로 순경 채용도 추진한다.
- 지역 친화 인력인 고졸 취업자 대상 지역 전략산업 중심 일자리 창출을 위해 '직업교육 혁신지구*'를 확대(2021년 5개→2022년 10개)하고, 지역의 일자리 유관기관이 참여하는 고졸취업 협력 연계망(네트워크) 구축도 지원한다.
 - * 직업계고(교육청)-지역대학-지자체-지역기업 협업을 통한 지역 중점 산업 맞춤형 인력 양성 지원
- 졸업자 중 미취업자를 지역 고용센터로 연계해 국민취업지원제도 참여를 독려하여 실업 장기화를 예방하고, 졸업생을 직업계고 교내 실습 보조 강사로 활용(580명 내외, 2021.하반기)하여 재학생 멘토링과 취업 역량 강화를 지원한다.

③ 취업 이후에도 계속 성장할 수 있도록 지원체계 마련

○ 올해부터 직업계고 3학년 학생은 군 복무 시 취업맞춤특기병 23개 특기에 지원할 수 있고, 특기병 채용 기업에 병역지정업체 가점을 부여하거나 우수 기술병의 방산업체 취업을 지원하는 등 제대 후 취업 지원도 강화한다.

○ 고졸취업자의 장기 근속과 노동시장 정착을 위해 취업 직후 고교취업연계장려금을 지급하고 의무종사 기간 종료 후 청년 내일채움공제 연계 가입을 지원하는 한편, 청년재직자 내일채움공제의 가입 가능 기간도 2022년 말까지 연장을 추진할 계획이다.

※ 고교취업연계장려금(취업 시 500만 원 지급으로 초기정착 지원, 12개월 의무 종사) → 청년 내일채움 공제(청년+기업+정부 공동적립, 2년 만기 시 1,200만 원 목돈 수령) 청년재직자 내일채움공제(청년+기업+정부 공동적립, 5년 만기 시 3,000만 원 수령)

○ 중소기업 취업청년 임차보증금 대출* 지원 기간을 2023년 말까지 연장하고, 직업계고 졸업자가 취업 직후부터 대출 지원을 받을 수 있도록 대출연령기준 조정도 추진할 계획이다.

* 만 19~34세 청년에 대해 전월세보증금 대출(1억 원 한도, 금리 1.2%) 지원 (현행) 만 19세(출생일 기준) → (개선안) 출생연도 기준 만 19세가 되는 해 1.1을 맞이한 청년

○ 평생직업교육 우수대학 중심으로 학사운영 자율화*를 지원하여 후학습자 친화적 교육 환경 조성을 지속 추진하고, 후학습자 장학금 지원 및 맞춤형 학습 상담·학습경험 관리를 지원한다.

* (예시) 근무경험을 학점으로 인정받아 재직자 편입학 지원, 학기당 시간제 등록 가능학점(현행 12학점) 상한 자율화, 근무경력·자격증 등 선행학습 학습 인정 등

- 고숙련 일학습병행(P-TECH) 참여대상을 도제학교 졸업생에서 일반 직업계고 졸업생 등으로 확대하고, 중소기업 재직자의 심화학습을 위한 계약학과도 단계적으로 확대(2021년 70개 → 2025년 100개 목표)한다.

□ 이상의 정책들을 차질 없이 추진하여 국정과제(51-3, 고졸취업자 지원 확대)를 완수할 수 있도록 관계부처와 긴밀히 협업하고, 직업계고 졸업자가 어려운 시기를 이겨낼 수 있도록 적극 지원할 계획이다.

행정기관 주관 공모전 공정성·신뢰성 제고방안

- 이번 방안은 중앙행정기관·지방자치단체와 같은 행정기관이 주최하는 공모전이 공정한 심사를 통해 신뢰할 수 있는 수상·선정 결과를 도출하도록 제도를 개선하려는 것이다.
- 이를 위해 행정기관 및 일반 국민 대상 현황 조사*를 실시하였으며, 그 결과를 반영하여 공모전 운영·관리 규정 마련과 공개심사·검증 등을 위한 통합관리 운영체제(플랫폼) 구축 등을 추진한다.
- * 중앙부처, 시도지사체 및 교육청 등 77개 행정기관 대상 실태조사(1.26~2.10) 및 '국민생각함'을 통한 대국민 의견수렴(1.25~2.8, 총 1,913명 참여) 등
- ※ 국민권익위원회·행정안전부(합동), 별도 보도자료 배포(7월 7일) 예정

<인공지능시대 교육정책방향과 핵심과제> 추진상황 점검 결과

- 지난 2020년 11월 20일(금) 교육부가 발표한 「인공지능시대 교육 정책방향과 핵심과제」의 주요 이행 상황은 다음과 같다.
- **(인간에 집중하는 교육)** 고등학교 진로선택과목에 '인공지능 기초', '인공지능 수학'을 신설하여 오는 2학기부터 시행할 예정이고, 학생의 자기주도성 함양을 위한 교원 원격연수 콘텐츠* 개발·보급을 추진하고 있다.
- * '모두를 위한 인공지능'(총 15차시) : 하반기 중 중앙교육연수원 탑재 예정
- **(시대에 부합하는 교육)** 초중고 인공지능 교육내용기준(안)과 보조교재 개발을 완료하고(2021.2월), 지능정보기업 종사자가 대학 교원을 겸할 수 있도록 「지능정보화기본법」을 개정하였다(2021.12.10. 시행).
- 인공지능 교육 선도학교를 지속적으로 확대하고* 온라인 인공지능 교육 체제(플랫폼)를 구축하여 다양한 학습 콘텐츠를 제공**할 계획이다.
- * 소프트웨어(SW)교육 선도학교(2,011교) 중 247교 대상 시범 운영(2020년) → 566교로 확대(2021년)
- ** 과학기술정보통신부 협업과제

- 이와 함께, 디지털 혁신공유대학 사업(교육부) 및 소프트웨어(SW) 중심대학· 인공지능(AI) 대학원 운영(과학기술정보통신부)과 연계하여 신기술 분야 고급 전문인력 양성도 지속 추진한다.
- **(기술과 결합하는 교육)** 3개 권역(수도권, 동부권, 서부권)에 교육기술 연구소(에듀테크 소프트랩)*을 구축·운영하고, '교육빅데이터위원회**'를 통해 디지털 교육혁신과 데이터 기반 교육정책에 대해 논의한다.
 - * 교육현장-기업을 연결하여 학교에서 양질의 교육기술(에듀테크)을 활용한 디지털 기반 교수·학습 혁신이 가능하도록 지원하는 사업
 - ** 교육부장관, 교육감협의회·대학교육협의회장, 교수·교사, 교육기술(에듀테크) 기업 관계자 등
- 앞으로도 반기별 점검을 실시하여 현장 안착을 촉진하는 동시에, 법적 근거 마련을 비롯한 제도 정비를 통해 교육 분야 인공지능 도입·활용을 적극적으로 지원할 계획이다.

【붙임】 직업계고 취업지원 정책 점검 및 보완방안 부처별 담당자



붙임**직업계고 취업지원 정책점검 및 보완방안 부처별 담당자**

부처	소관과	담당	연락처
교육부	직업교육정책과	김새봄 과 장 정아름 서기관	044-203-6398 044-203-6397
기획재정부	일자리경제지원과	조영욱 과 장 이보영 사무관	044-215-8550 044-215-8554
고용노동부	청년고용기획과	이지영 과 장 하지영 사무관	044-202-7440 044-202-7417
행정안전부	기획재정담당관	황기연 과 장 박현경 사무관	044-205-1401 044-205-1404
중소벤처기업부	인력육성과	정선욱 과 장 박상호 사무관	042-481-4464 042-481-4467
국토교통부	주택기금과	배성호 과 장 김시중 사무관	044-201-3337 044-201-3341
인사혁신처	균형인사과	장선정 과 장 이송민 사무관	044-201-8320 044-201-8380
국방부	국방일자리정책과	김영배 과 장 정진진 주무관	02-748-6630 02-748-6627
병무청	현역모집과	류정길 과 장 한순영 서기관	042-481-2713 042-481-2722
특허청	산업재산인력과	이재석 과 장 윤규선 사무관	042-481-8172 042-481-8144