
 <h1 style="margin: 0;">보도자료</h1> <p style="margin: 0;">2021. 11. 16.(화) 배포</p>		 <p style="margin: 0;">대한민국 대전환 한국판뉴딜</p>
보도일	<p style="margin: 0;">2021. 11. 16.(화) 13:30 이후부터 보도하여 주시기 바랍니다</p> <p style="margin: 0;">인터넷·방송·통신 11. 16.(화) 13:30 이후 보도 가능</p>	
담당	교육부 인재양성정책과 ※ 부처별 담당자는 <별첨>으로 첨부	과장 이지선 서기관 김나현 (☎ 044-203-6838) 사무관 이은서 (☎ 044-203-6839)

혁신적 포용사회 구현을 위한 「인재양성 정책 혁신방안」 수립

- ◆ 대학설립운영규정 개편 등 대학교육 유연화, 신기술 분야 인재양성 지원
- ◆ 청년의 취·창업지원을 위한 진로교육·교육훈련·취업지원 원스톱프로그램 도입
- ◆ 재직자 노동전환 지원 및 신기술 기초역량 교육 제공
- ◆ 범부처 인재양성정책의 정합성 제고를 위한 부처협업 추진

□ 정부는 11월 16일(화) 제20차 사회관계장관회의 겸 제8차 사람투자 인재양성협의회에서 관계부처 합동으로 혁신적 포용사회 구현을 위한 「인재양성 정책 혁신방안」을 발표하였다.

□ 이번 안건은 4차 산업혁명으로 촉발된 급격한 기술변화에 대응해 미래사회와 기업이 필요로 하는 혁신인재를 집중 양성하고, 청년이 스스로 미래를 설계해 취업할 수 있도록 교육과 훈련의 기회를 확장하기 위해 마련하였다.

- 인재양성 관계부처 T_{AE}* 및 민간전문가 협의회를 통해 부처간·전문기관 간 협업방안을 논의하고, 산업계 및 교육계, 청년층의 의견을 수렴하여 방안을 마련하였다.
- * 국무조정실, 교육부, 기획재정부, 과학기술정보통신부, 문화체육관광부, 산업통상자원부, 보건복지부, 고용노동부, 중소벤처기업부
- 특히, **인재정책의 사회적 역할**을 강조하고 **정책의 일관성과 체계성**을 높이기 위한 **범부처 협력체계** 구축방안을 담고 있다.

① [대학·기업] 혁신인재 양성을 위해 대학교육을 유연화한다.

- 신기술 분야 인재 육성을 본격적으로 추진하기 위하여 **대학설립·운영 규정을 전면 개편**하고, 온라인 교육의 비율에 따라 대학이 확보해야 하는 **교사나 교지 기준도 유연화**한다.
 - ※ 「대학설립·운영규정」 : 교사, 교지, 교원, 수익용 기본재산 등 대학설립·운영 요건 규정 (편제완성년도까지 100% 충족 필요)
- 수도권을 포함한 **대학원 정원을 확대**하고, **대학 간 학·석사 연계 패스트 트랙**(가칭 ‘점프(JUMP)’ 프로그램, 학사3.5년+석사1.5년)을 마련해 AI+x 융합인재 등 기업이 필요로 하는 고급인재를 확대 공급한다.
 - ※ 마이크로 석사과정(1년 과정) 지원 및 AI 대학원 연계 추진
- **혁신 인재양성 우수대학**을 선정(가칭 ‘HEAD’ 대학)하여 유연한 학사제도 및 교육혁신의 우수사례를 대학 전반으로 확산시키고,
 - 산학협력선도대학(LINC 3.0) 내 대학원 수준의 산학협력 강화, 공학교육혁신센터 확대 등으로 산학협력 기반을 강화한다.

② [청년] 취·창업에 어려움이 없도록 교육·직업훈련을 정비한다.

- 대학생들이 1학년부터 진로교육을 바탕으로 기업의 문제해결형 프로젝트를 통해서 일 경험을 쌓고 취업까지 연결되는 ‘**원스톱 프로그램**’을 도입해 탄탄한 취업경로를 구축한다.
 - ※ We-meet 프로그램 : 대한상의-디지털혁신공유대학에서 우선 도입 추진

가칭 WE(Work Experience)-Meet 프로젝트 개요 (안)			
	진로설계 및 직무탐색 1~2학년	문제해결 프로젝트 참여 3~4학년(졸업자)	취업연계 4학년, 졸업자
대학 (혁신공유대학)	▶ 진로탐색·설계 지원, 진로상담 강화 등 ▶ 창업, 진로 동아리 활동 지원	▶ 프로젝트 참여 학생팀 모집 및 지도교수 배정 ▶ 프로젝트 기반 학습 학점인정(학기제) ▶ 프로젝트 수행 지원	▶ 프로젝트 결과물 졸업작품 대체 인정 ▶ 취업상담 및 지도(대학 일자리센터 등)
대한상의 참여기업*	▶ 기업 탐방 프로그램 운영 및 직무탐색 지원 ▶ 직업인성(진로) 검사 등 활용 학생 적성진단 및 진로설계 지원	▶ 기업 프로젝트 발굴·제시 ▶ 학생 참여팀 선발·관리 ▶ 프로젝트 학생 참여팀 -기업 현직자 멘토단 운영 ▶ 직무 에센스·기업인재상 특강 제공 등 직무역량 함양 지원 ▶ 프로젝트 인증서 발급 ▶ 우수팀 선발·시상	▶ 기업 인턴십 참여 연계 ▶ 참여기업 취업시우대사항 반영 검토(가점, 서류심사 면제 등) ▶ 참여기업 공동 취업설명회 ▶ 취업캠프 등 취업준비 지원(자소서, 면접준비 등) ▶ 채용연계 장려금 지급 등

* 디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학 컨소시엄 추천 협력기업 등

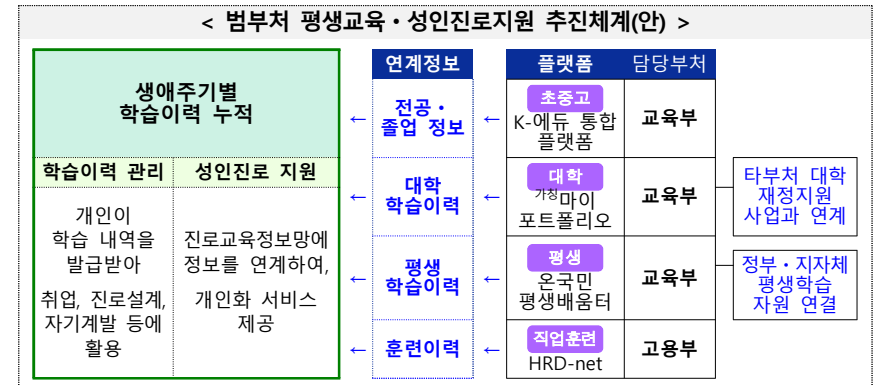
- 또한, 대학 입학 시부터 자신의 적성을 발견하고 성장경로를 모색할 수 있도록 **대학생을 위한 진로교육을 의무화**하고,
 - 비전공자도 **디지털 교육**을 받을 수 있도록 민간과 협력해 직업 훈련을 제공(K-Digital training)하며, **대학 3학년부턴 국민내일배움카드를 발급**하여 청년의 직업훈련 기회를 대폭 확대한다.
- ※ K-Digital Training(약 2.8만 명), 이노베이션 아카데미(750명), 군장병 AI-SW교육(2,000명), 콘텐츠 창의 인재(470명) 및 ICT 융합관광인재, 게임 산업 실무인력 양성 등(2022년 기준)
- 직업계열로 진출하는 우수 학생들이 일경험과 학업을 거치며 산업을 선도할 마이스터로 성장할 수 있도록 **직업계고 - 전문대 - 마이스터대 - 기업 간 교육과정·일경험을 촘촘하게 연계**하고, **범부처 협력 마이스터대 지정·운영도 추진**해 나갈 예정이다.

③ [재직자·성인학습자] **전 생애에 걸친 역량개발 기회**를 제공한다.

- 산업구조 변화에 맞춘 노동전환을 지원하기 위해 **지역기반 특화 훈련**을 추진하고, **장기유급휴가훈련도 전국으로 확산**한다.
 - 지역의 산업구조변화, 고용위기 등에 대응하여 위기산업, 전략산업 분야의 종사자들에게 지역주도 훈련과정을 적시 공급할 예정이다.
- **재직자의 석·박사과정 이수**를 지원하여 기업의 연구개발능력과 개인의 성장가능성을 동시에 향상시키고, **대학 내 성인학습자 전담과정**을 설치한다.
 - 이와 함께 **대학 비학위과정에 대한 평생교육바우처 지원** 등을 통해 학비 부담도 완화할 계획이다.
- **중소기업 재직자 “스마트 혁신러닝 플랫폼”** 구축, 개인 맞춤형 K-MOOC 서비스 제공, 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP) 고도화 등으로 언제 어디서나 교육받을 수 있는 온라인 교육과정을 확대·개선하고,
 - 지역산업의 인재수요에 맞는 직업교육을 제공할 수 있도록 기초 지자체 - 산업체 - 전문대를 연계한 “(가칭)고등직업교육거점지구”도 내년부터 30개교를 운영한다.

④ [정부부처] **부처 간 협업 인프라**를 구축한다.

- 부처별로 발표한 기존 정책을 「(가칭)인재양성 기본전략」으로 정리하고, 앞으로 발표하는 인재양성 정책은 이를 기초로 정합성을 갖추도록 하여 정부 인재양성 전략의 일관성·체계성을 확보한다.
- 또한, **데이터에 기반한 인재정책**이 수립·추진되도록 초·중·고부터 직업훈련까지 개인의 학습이력을 체계적으로 관리하고,



- **인재수급 분석 전담기관**을 지정하고, **고등교육통계 및 석·박사 통계를 고도화**하며, 배출되는 인재의 공급규모와 수준 등에 대한 분석을 강화한다.
- 마지막으로, **사람투자·인재양성 협의회 등 정부부처 협의체 간 협력**을 통해 정책 간 연계를 강화하고, **사람투자·인재양성 실무 협의회**를 통해 지속적으로 협업을 강화한다.
 - 특히, 인재양성이 시급한 **바이오, 반도체, 배터리** 등 주요 분야는 현장 수요를 재점검하여, **내년 상반기 중 관계부처 합동으로 분야별 인재양성 계획**을 마련할 예정이다.
- 유은혜 부총리 겸 교육부장관은 “새로운 산업구조로의 전환기에 한 사람도 소외되지 않도록 개개인의 역량개발을 지원하는 것이 포용적 혁신성장의 선결조건”이라고 강조하며,

- “본 방안이 앞으로 신기술·신산업분야의 혁신성장을 견인하고 포용적 사회를 구현할 수 있는 인재양성 정책을 만들어가기 위한 초석이 되기를 기대한다”고 말했다.

붙임

인재양성 정책 혁신방안 주요 과제

	현재	향후
대학교육 유연화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학운영 4대 요건 준수 ▶ 대학 내 석·박사 정원 확대 시 총정원 내 자체 조정 ▶ 고급인력 배출 장기화 ▶ 학사제도 운영 경직성 ▶ 대학 산학연 협력 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학 설립·운영 규정 전면 개편 (新) ※ 온라인·비대면 교육 수요 반영 교사(校舍) 요건 완화 등 ▶ 첨단분야 석·박사 정원 확대 추진(수도권 포함) (新) ※ 첨단분야 학사과정 정원 既 확대 ▶ 학·석사 연계 패스트트랙 도입 (新) ※ 학사(3.5년, 일반학과) + 석사(1.5년, SW·AI) ▶ 학사제도를 유연하게 운영하는 미래 융복합 혁신인재 양성 우수대학 선정 (新) ▶ 대학-기업 상시협력채널 운영 및 대학원 산학연협력 강화 (強)
교육 및 직업훈련 정비	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 진로지도·교육훈련 연계 미흡 ▶ 대학 자율적으로 진로교육 ※ 중앙-대학 간 진로지원체제 미흡 ▶ 청년 대상 훈련비 지원 실시 ▶ 청년 대상 디지털 직업훈련 실시 ▶ 부처별 전문기술인재 육성 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 진로지도 → 교육훈련 → 취업준비 원스톱 프로그램 도입 (新) ▶ 대학생 진로교육 의무화 (新) ▶ 훈련비 지원범위(국민내일배움카드) 확대 (強) ▶ 민간주도 디지털 훈련(K-Digital Training, 이노베이션 아카데미 등) 확대 (強) ▶ 전문기술인재의 지속적 성장을 지원하는 직업계고AP제도, 범부처협력마이스터대등도입 (新)
생애 전 주기에 걸친 역량개발 기회 제공	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 산업전환기 재직자 노동전환 지원 부족 ▶ 재직자 교육기회 제한 ▶ 재직자 교육비 부담 ▶ 온라인 교육훈련 제공 ▶ 초중등 소프트웨어 교육 의무화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역수요기반 특화훈련 실시 및 장기 유급휴가훈련 활성화 (強) ▶ 대학 내 재직자 전담 학위과정 설치 (新) ▶ 상인학습자 배우처 활용 확대 등 학비부담 완화 (新) ▶ 중소기업·재직자 대상 스마트러닝플랫폼 구축 (新) ▶ 고교 AI 관련 진로선택과목 신설 및 대학생 AI·SW 관련 교양강좌 이수 확대 (強)
부처 간 협업 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 부처별 인재양성 계획 수립 ▶ 일관된 인재양성 정책 및 사업 정보제공 미흡 ▶ 인재수요 및 공급에 대한 통계 부족 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인재양성 정책 정합성 제고 및 실무협의회 운영 (新) ▶ 주요분야 범부처 인재양성 계획 마련 (新) ▶ 분야별·사업수혜자별 인재양성사업 정보 제공 (新) ▶ 개인 학습이력관리 체계 도입, 인력수급전망 전담기관 지정, 고등교육통계조사 고도화 (新)



별첨

「인재양성 정책 혁신방안」 부처별 담당자 현황

◇ 세부내용에 대한 문의사항이 있는 경우, 아래 각 부처별 담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.

구분	담당부서		담당과장	담당자
안전 총괄	교육부	인재양성정책과	이지선 과장 (044-203-6835)	김나현 서기관 (044-203-6838) 이은서 사무관 (044-203-6839)
안전 지원	국무조정실	청년정책조정과	이찬중 과장 (044-200-1994)	정부엘 사무관 (044-200-1998)
부처별 담당	기획재정부	일자리경제지원과	조영욱 과장 (044-215-8550)	이보영 사무관 (044-215-8554)
	과학기술정보통신부	미래인재정책과	김유식 과장 (044-202-4820)	박수진 서기관 (044-202-4824)
		소프트웨어정책과	곽병진 과장 (044-202-6320)	한소희 사무관 (044-202-6321)
	문화체육관광부	문화정책과	박승범 과장 (044-203-2511)	이안진 사무관 (044-203-2522)
	산업통상자원부	산업일자리혁신과	김재준 과장 (044-203-4220)	권태성 사무관 (044-203-4227)
	보건복지부	보건산업정책과	이상진 과장 (044-202-2901)	신경미 사무관 (044-202-2902)
	환경부	녹색전환정책과	조현수 과장 (044-201-6678)	유정현 사무관 (044-201-6688)
	고용노동부	직업능력정책과	홍경의 과장 (044-202-7269)	박수연 서기관 (044-202-7270)
	중소벤처기업부	인력육성과	정선욱 과장 (044-204-7790)	박성원 사무관 (044-204-7795)
	식품의약안전처	기획재정담당관	김현정 과장 (043-719-1410)	최규호 사무관 (043-719-1406)