

• 직업탐구 영역 •

성공적인 직업생활 정답

1	②	2	②	3	④	4	④	5	①
6	②	7	④	8	③	9	②	10	⑤
11	③	12	④	13	③	14	③	15	①
16	⑤	17	③	18	⑤	19	⑤	20	①

해설

1. {출제의도}

직업의 개념 및 원리를 이해한다.

제시문에서 (가)는 직업을 의미한다. 직업은 자신의 재능과 능력에 따라 생계유지, 사회적 역할 분담 등을 목적으로 일정 기간 동안 지속적으로 하는 일이며 노동 행위가 수반되는 활동이다.

2. {출제의도}

근무 방식의 개념 및 원리를 이해한다.

제시문은 근무 장소를 집으로 변경하여 업무를 수행하는 재택 근무에 대한 내용이다.

3. {출제의도}

직업 윤리의 덕목을 인식하고 명료화한다.

제시문은 직업 윤리 덕목 중 천직 의식과 전문가 의식을 기술하고 있다.

4. {출제의도}

직업 흥미 검사(H)를 실행하고 적용한다.

학생 A는 탐구형(I)의 활동을, 학생 B는 사회형(S)의 활동을 선호하는 경향이 가장 두드러졌으며, ㄷ은 관습형(C)에 대한 설명으로 학생 A가 학생 B보다 더 높게 나타났다.

{오답풀이}

ㄱ은 현실형(R)에 대한 설명이다.

5. {출제의도}

직업 기초 능력 관련 사례에 대한 대안을 실행하고 적용한다.

제시문은 A 씨의 자원 관리 능력, B 씨의 의사소통 능력, C 씨의 대인 관계 능력과 관련된 사례이다.

{오답풀이}

의사소통 능력은 기초 능력군, 대인 관계 능력은 직장 적응 능력군에 속한다.

6. {출제의도}

기업 형태의 개념 및 원리를 이해한다.

제시된 기업 형태의 특성은 주식회사의 특성에 해당한다.

7. {출제의도}

창업 방법에 대한 대안을 탐색하고 선택한다.

체크리스트의 창업 조건을 모두 충족하는 창업 방법은 프랜차이즈 창업이다.

8. {출제의도}

제조 현장의 사례에 대한 대안을 탐색하고 선택한다.

자동차 공업은 연속 생산 방식을 통해 제품을 생산하고, 대규모의 시설과 자본이 필요하다. 제시된 사례에서는 사물 인터넷으로 현장 내 설비와 정보 통신 기기 간의 실시간 정보 교환이 가능하다.

9. {출제의도}

국가 직무 능력 표준(NCS)의 사례를 인식하고 명료화한다.

국가 직무 능력 표준(NCS)의 분류 체계는 순서대로 대분류, 중분류, 소분류, 세분류(직무), 능력 단위를 나타낸다. 제시된 능력 단위는 4수준으로 해당 분야의 제한적 전문 지식을 활용하는 수준이다.

10. {출제의도}

산업 안전 사고에 대한 대안을 평가하고 일반화한다.

제시된 사례의 산업 안전 사고는 산업 재해의 예방 원칙 중 '예방 가능한 원칙'을 준수하지 않았다. 또한 재해로 인한 치료 기간이 4일 이상인 경우 근로 복지 공단에 요양 급여를 신청하여 수령할 수 있다.

{오답풀이}

산업 안전 사고의 종류는 '질식'이며, 설치할 산업 안전 보건 표지는 '지시 표지'에 해당한다.

11. {출제의도}

생애 발달 단계별 발달 과업에 대한 대안을 탐색하고 선택한다.

해비거스트(Havighurst, R. J.)에 따르면 자아 정체감 형성은 청소년기의 발달 과업에 해당한다.

12. {출제의도}

실업 급여의 종류에 대한 개념 및 원리를 이해한다.

제시문의 질문 및 답변 내용은 실업 급여의 취업 촉진 수단 중 조기 재취업 수당에 관한 것이다.

13. {출제의도}

면접 유형의 개념 및 원리를 이해한다.

학생 A는 집단 면접, 학생 B는 다차원 면접에 참여하였고, 학생 A, B가 참여한 면접에서는 지원자들을 동시에 비교하고 관찰하는 것이 가능하다.

14. {출제의도}

부문별 경영 활동의 대안을 실행하고 적용한다.

(가)는 마케팅 관리 활동 중 STP 전략이고, (나)는 생산 관리 활동이다. 제품, 작업 과정, 관리 과정을 규격화, 통일화하는 것은 생산 관리의 원칙 중 표준화의 원칙에 해당한다.

15. {출제의도}

근로 계약서에 나타난 사례를 통해 대안을 평가하고 일반화한다.

소정 근로 시간은 일 8시간(법정 휴게 시간은 1시간 이상을 부여함.), 주 40시간이므로 근로 기준법을 준수하고 있다.

{오답풀이}

③은 고용 보험 가입 근로자로 고용 기간이 180일 이상이고 계약 기간이 만료되면 실업 급여의 수급 자격을 충족한다. ④는 1주 동안 소정 근로 일 개근 시 유급 휴일을 주어야 한다. ⑤는 1년간 출근 일수의 80% 이상 출근 시 15일의 연차 유급 휴가를 주어야 한다.

16. {출제의도}

윤리적 의사 결정의 4대 원칙을 인식하고 명료화한다.

제시된 사례는 보편성의 원칙과 불가피성의 원칙을 나타낸다.

{오답풀이}

ㄱ은 의사 결정의 기준이 공개되더라도 몇몇해야 한다는 원칙, ㄴ은 사람과 상황에 대한 처리가 공정하고 임의적이지 않아야 한다는 원칙이다.

17. {출제의도}

서비스업의 개념 및 원리를 이해한다.

제시된 산업은 3차 산업인 서비스업으로 무형성, 동시성(비분리성), 소멸성, 이질성의 특성을 지닌다.

18. {출제의도}

근로 기준법상 근로자의 권리를 침해한 사례를 탐색하고 선택한다.

근로 기준법상 해고 통지는 30일 전에 서면으로, 법정 근로 시간은 주 52시간(연장 근로 시간 포함) 이내로, 임금은 현금으로 지급해야 하므로 모두 근로자의 권리를 침해한 사례에 해당한다.

19. {출제의도}

선취업·후학습 제도에 대한 문제를 인식하고 명료화한다.

선취업·후학습 제도에는 학점 은행제, 계약학과, 재직자 특별 전형 등이 있다.

{오답풀이}

ㄱ은 고등학교 졸업자 또는 동등 이상의 학력을 가진 사람이라면 누구나 이용 가능하다.

20. {출제의도}

진로 의사 결정 유형에 대해 인식하고 명료화한다.

제시문의 사례는 하렌(Harren)의 진로 의사 결정 유형 중 합리적 유형에 해당한다.

{오답풀이}

②, ⑤는 직관적 유형, ③, ④는 의존적 유형에 대한 설명이다.