

# 코칭사례분석

현장중심의 코칭사례를 심층분석해 실전코칭 전문성을 키웁니다.

## ● 공부방의 학습목표

- 코칭사례를 통해 코칭을 현장에서 실행할 때 코칭설계 방법에 대해 학습한다.
- 코칭방법론에 기초하여 체계적인 코칭 틀(coaching framework)을 구상할 수 있다.
- 개인코칭을 통해 조직 변화를 만들고 개인개발(ID)을 조직개발(OD)과 연계시킨다.
- 코칭사례분석을 통해 개선점을 학습하고 유사한 코칭사례를 현장에 적용할 수 있다.

## ● 과정 개요

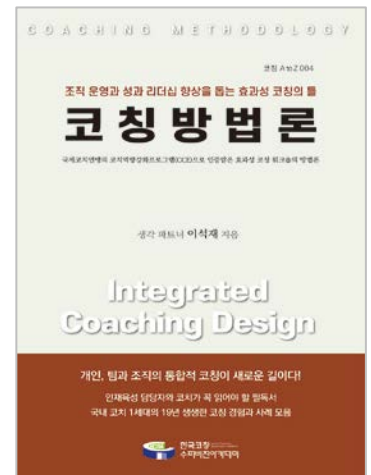
오전	개인코칭 설계 방법과 실행
	리더십 행동변화 코칭 업무정렬을 통한 소통의 효과성 높이기
오후	개인개발(ID)을 조직개발(OD)과 연계
	상호이해를 통해 팀 활성화시키기 팀의 긍정문화 만들기 종합 마무리

## ● 운영 방법

- 참가자에게 교재인 '코칭사례 분석 워크북'을 우편으로 발송합니다.
- 공부방 운영은 강의와 토론, Q&A를 혼용한 방식으로 진행합니다.
- 비대면 방식으로 줌(Zoom)을 이용하며, **오전9:00~오후5:00 (1일)** 진행합니다.

## ● 일정과 참가 방법

- 교육 일시 : 11월 25일(금)
- 참가비 : 22만원(VAT포함) \*세금계산서/현금영수증 발행 가능
- 입금계좌 : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)
- 참가문의 : sukjae505@daum.net 010-5347-2359  
mewemind.com 또는 thinkingpartner.co.kr



<참고 도서>

## ● 이석재 코치

코치올(Coachall) 대표  
전문코치(PCC, CPCC), 뉴욕주립대 사회심리학 박사  
CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (3,000 시간 이상), 핵심  
인재선발, 역량모델구축, 교육체계수립 등의 컨설팅  
효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA)

<저서>

코칭방법론(2020), 떠도는 마음 사용법  
(2020), 내 삶을 바꾸는 생각 혁명 (2019),  
경영심리학자의 효과성 코칭 (2014), 18가  
지 리더십 핵심역량을 개발하라 (2006)

