

2021년 한부모가족복지시설(공동생활) 평가지표 설명회 자료집 주요 수정사항

- 2021년 한부모가족복지시설(공동생활) 평가지표 설명회 자료집 주요 수정사항은 자료집 목차를 기준으로 작성하였습니다.
- 수정사항 등을 반영한 최종 「2021년 한부모가족복지시설(공동생활) 평가지표 자료집」을 반드시 참고하시기 바랍니다.(수정사항은 붉은색으로 표시)

○ 「2021년도 한부모가족복지시설(공동생활) 평가지표」 수정사항

수정일자	구분		변경 전	변경 후
2020.3.19.	P45	A6. 직원채용의 공정성	A6-② 3년간 100% 공개채용 여부 확인 - 인정범위 : 법인 또는 시설에서 최초 채용시기가 2018.11.1. 이전인 경우에는 공개채용 서류가 없어도 점수부여 (이하 생략)	<인정범위 수정> A6-② 3년간 100% 공개채용 여부 확인 - 인정범위 : 법인 또는 시설에서 최초 채용시기가 2018.1.1. 이전인 경우에는 공개채용 서류가 없어도 점수부여 (이하 생략)
2020.3.19.	P54	A10. 직원의 권리 및 인권 보호	A10-③ 직원의 인권 관련 교육을 연1회 이상 실시하고 있는지 확인 - 인정범위 : 직원의 인권 관련 교육을 D영역 의 인권교육과 별도로 연1회 이상 실시하고 있으면 점수 부여 (이하 생략)	<인정범위 수정> A10-③ 직원의 인권 관련 교육을 연1회 이상 실시하고 있는지 확인 - 인정범위 : 직원의 인권 관련 교육을 B영역 의 인권교육과 별도로 연1회 이상 실시하고 있으면 점수 부여 (이하 생략)
2020.3.19.	P62	B3. 고충처리	※ 참고 - 3년간 고충접수가 없는 경우에는 연1회 이상 생활인의 고충을 파악하기 위해 회의를 개최한 근거를 확인하여 인정	<인정항목 추가> ※ 참고 - 3년간 고충접수가 없는 경우에는 연1회 이상 생활인의 고충을 파악하기 위해 회의를 개최한 근거가 확인될 경우 ②, ④ 항목 인정

○ 「2021년도 한부모가족복지시설(공동생활) 평가 주요지침」 수정사항

수정일자	구분		변경 전	변경 후
2020.3.19.	P29	직원의 범위	1. 직원의 범위 ○ 월별 확보 직원 수 - 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간 이상 근무한 모든 직원 ※ 단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함	<직원개념정의 수정> 1. 직원의 범위 ○ 월별 확보 직원 수 - A4, A5 : 경상보조금, 자부담, 기타보조금 등 재원에 상관없이 주40시간 이상 근무한 모든 직원 ※ 단, 정규직의 경우 주40시간 미만 근무자 포함 - 별도로 직원의 개념이 정의되어 있지 않은 지표의 직원은 재원, 계약 기간, 근무시간 등 상관없이 모든 직원을 의미함

○ 「2018년도 평가지표 대비 2021년도 평가지표 변경사항 비교표」 수정사항

수정일자	구분		변경 전	변경 후
2020.3.19.	P16	A2. 응급상황에 대한 안전 체계 구축	<평가항목 유지> A2-② 직원 및 생활인을 대상으로 예방교육(대처교육)을 연 1회 이상 실시하고 있다.	<인정범위 수정> A2-② 직원 및 생활인을 대상으로 예방교육(대처교육)을 연 1회 이상 실시하고 있다. - 필수포함사항 추가 : 결과보고서 내 사진포함(2020년부터 적용)
2020.3.19.	P17	A3. 회계의 투명성	<신규항목 추가> 대상기간 : 2020.1.1.~12.31. A3-④ 후원금(품) 사용 및 관리를 투명하게 운영하고 있다. - 후원금(품) 수입 및 사용결과 시설 게시판 및 홈페이지 공개 또는 사회 복지시설정보시스템 게시 - 지자체직영시설은 해당항목 점수 부여	<신규항목 추가> 대상기간 : 2020.1.1.~12.31. A3-④ 후원금(품) 사용 및 관리를 투명하게 운영하고 있다. - 후원금(품) 수입 및 사용결과 시설 게시판 및 홈페이지 공개 또는 사회 복지시설정보시스템 게시, 운영위원회 보고 - 지자체직영시설은 해당항목 점수 부여
2020.3.19.	P25	C8. 프로그램 운영과 개발활동	<평가항목 유지> C8-① 연 2회 이상의 사업평가가 실시되고 있다.	<평가항목 수정> C8-① 연 1회 이상의 사업평가가 실시되고 있다. - 사업평가 횟수 변경 • (기존) 연 2회 → (변경) 연 1회