

보도 일시 (인터넷) 2022. 8. 28.(일) 12:00 (지 면) 2022. 8. 29.(월) 초간	배포 일시 2022. 8. 28.(일) 9:00
담당 부서 정책기획관 양성평등정책담당관	책임자 과 장 장인자 (044-203-7112)
	담당자 사무관 강예일 (044-203-7115)

양성평등 조직 문화, 교육부가 만들어 갑니다.

- 2022년 교육부 양성평등주간 기념행사 개최 -

주요 내용

- 직원의 성인지 역량 강화를 위한 교육부 양성평등 영화제 개최
- 양성평등 표어(슬로건) 공모전 우수작 및 실천 우수부서·직원 시상
- 교육부는 성차별이나 편견이 없는 건강한 조직문화 조성을 위해 양성평등주간(9.1.~9.7.)을 운영하고, 다양한 행사를 개최한다.
 - 우선, 차별과 편견 없는 교육부 만들기를 위한 장인자 교육부 양성평등정책담당관과 박병열 교육부 노조위원장의 다짐 발표를 시작으로, 구성원 모두가 참여하는 ‘양성평등한 조직문화 만들기 홍보 활동(캠페인)’을 시작한다.
- 전 직원의 성인지 및 폭력 예방 역량을 강화하기 위해 ‘2022년 교육부 양성평등 영화제’를 개최하여 영화를 상영하고, 감독과의 대화를 진행한다.

<상영 시간표>

일시	구분	9.1.(목)	9.2.(금)
10:00	영화	야구소녀	자매들의 밤
	감독과의 대화	-	김보람, 이숙경 감독, 이경성 배우
14:00	영화	경아의 딸	백야, K대_oo똥음_93년생.avi
	감독과의 대화	김정은, 이선희 감독	염문경, 정혜원, 이숙경 감독

- 나아가, 전 직원을 대상으로 ‘함께 만들어가는 양성평등한 교육부 조직문화’를 주제로 표어(슬로건) 공모전*을 개최하고 우수작을 시상한다.

* (공모기간) 2022.8.2.~8.12.(11일간), (공모결과) 총 17건 지원, 우수작 6건 선정

- 우수작을 활용하여 현수막을 설치하고, 마스크 줄(스트랩)을 제작·배포하여 일상에서 양성평등에 대해 생각해보는 계기를 마련한다.
- 또한, 일·가정 균형과 부서(구성원) 및 업무에서 양성평등을 실천하는 우수 부서(1곳)와 우수직원(4명)을 발굴·시상하고 모범사례를 공유하여 긍정적인 직장 분위기를 확산할 계획이다.
- 이외에도, 건강한 교육부 조직문화 조성을 위하여 ‘관리자를 위한 양성 평등 조직문화 길라잡이(안내서)*’를 제작·배포한다.

* 부서 내 성희롱·성폭력 사안 발생 시 대응방법 및 2차 피해 방지 관련 내용 포함

- 장상윤 교육부차관은 “직원들의 성인지 역량을 향상하고, 성별에 따른 차별과 편견 없는 조직 문화를 조성하여, 교육 분야에서도 양성평등 기반을 강화해 나가겠다.”라고 밝혔다.

【붙임】 양성평등 표어(슬로건) 우수작 및 우수사례

담당 부서	정책기획관 양성평등정책담당관	책임자	과 장	장인자 (044-203-7112)
		담당자	사무관	강예일 (044-203-7115)
			주무관	장지은 (044-203-7109)

□ **양성평등 표어(슬로건) 우수작**

최우수	가치있는 평등, 같이해요 양성.
우수	남과 여가 아닌 나, 너, 우리!
	성별이 아닌, 마음의 별을 바라봐주세요.
	성별이 아닌 성과로! 함께 일하는 공직사회.
	코로나는 예방하Go! 양성평등은 확산하Go!
	양성평등 노크소리! 똑같은 기회, 똑같은 권리, 똑같은 존중.

□ **양성평등 실천 우수 부서**

【민주시민교육과】

- ▶ 정책 연구 시 성차별적 요소에 대한 구성원 공동 검토
- ▶ 업무 분장 시 성차별이 발생하지 않도록 협의
- ▶ 회의 시 성별·직위·직급·연령 등에 관계없이 동등하게 발언권 제공
- ▶ 성별 관계없이 육아시간을 위해 탄력근무·재택근무 등 유연하게 사용
- ▶ 연가·교육훈련·연수 신청 시 자유롭게 신청

□ **양성평등 실천 우수 직원**

최우수	【규제개혁법무담당관 A 사무관】
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 부서 행사 시 성별 구분 없이 솔선수범 ▶ 부서 내 친밀한 관계 형성 기회 적극 마련 ▶ 일·가정 균형을 위해 협업과 배려 실천
우수	【대입정책과 B 사무관】
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 항상 따뜻하게 부서 구성원을 챙김 ▶ 업무에 대한 성별 구분 없이 어려운 일에 솔선수범
	【교육통계과 C 주무관】
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 코로나19 시기 복직자에게 육아 돌봄 연가 안내하는 등 일·가정 균형을 실천하는 직장 문화조성
	【전문대학지원과 D 사무관】
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 성별에 구분 없이 인사 고충 해결을 위해 노력 ▶ 일·가정 균형 실천에 모범