



# 보도자료

2020. 12. 2.(수) 배포

힘내라 대한민국

## 국립대학 양성평등 확산을 위한 성과 공유의 장 마련 - 2020년 국립대학 양성평등 지원 사업 성과 토론회 개최 -

- ◆ 국립대학 교원임용 양성평등 정책의 추진 성과 공유·확산
- ◆ 국립대 평가 결과를 공표하여, 대학의 양성평등 책무성 향상

- 교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 국립대학 양성평등 확산을 위한 성과 및 우수 사례 공유를 위해, 12월 4일(금)에 「2020년 국립대학 양성평등 지원사업 성과 토론회(심포지엄)」을 비대면(온라인)으로 개최한다.
  - 교육부는 국립대학 교원임용의 양성평등을 위해 지난 7월 14일(화)에 열린 국무회의에서 심의·의결된 「교육공무원임용령」 일부개정령안(2020.7.30. 시행)을 통해, 비율이 적은 성별(여성 교원)이 2030년까지 25%에 도달하도록 연도별 목표 비율을 구체화한 바 있다.
  - 이번 토론회에서는 국립대학 양성평등 업무 관계자, 대학 교원, 연구자 등 약 100명이 비대면(온라인)으로 참석하여, 2020년 양성평등 조치계획 추진 현황 및 향후 계획 발표, 우수 사례 공유, 국립대학 양성평등 실태조사 발표 및 종합 토론을 진행한다.(【붙임 1】 계획 참조)
  - 또한, 이번 토론회에서는 국립대학의 양성평등 추진 책무성을 높여 실효적으로 양성평등을 확산할 수 있도록, 38개 국립대학 양성평등 추진실적 평가 결과를 공표한다.(【붙임 2】 참조)

< 2020년 국립대학 양성평등 추진실적 평가 개요 >

- 평가대상 : 국립대학 38개교
  - 대상기간 : 2019.1.1. ~ 2019.12.31. 추진실적 기준
  - 평가주관 : 교육부 대학교원임용양성평등위원회
  - 평가영역 : 여성교수 대표성, 여성교수 위상도, 여성교수 비율 제고 노력, 대학의 양성평등 구현 노력 (각 세부 평가지표에 따른 정량+정성 평가 실시)
  - 결과활용 : 부진대학 개선 컨설팅 지원 및 우수대학 행정적 지원 검토
- ※ 대상대학은 대학교원임용양성평등위원회 의결로 결정

- 이를 통해, 대학 교원임용의 양성평등 현황을 진단하고, 정책 시사점과 개선 방향을 탐색하는 뜻깊은 계기가 될 것으로 기대된다.

□ 김문희 교육부 정책기획관은 “우리 사회의 지속 가능한 발전과 미래 가치 창출을 위하여 대학은 양성평등한 문화를 선도하는 구심점이 되어야 한다.”라고 강조하며,

- “이번 국립대학 양성평등 지원사업 성과 토론회(심포지엄)를 통해 대학 교원임용에서의 양성평등을 실현하고, 여성인재의 역할을 확대하기 위한 발전적인 대안을 찾는 뜻깊은 자리가 되길 기대한다.”라고 말했다.

- 【붙임】 1. 2020년 국립대학 양성평등 지원사업 성과 심포지엄 개최계획(안)  
2. 2020년 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과



□ **목적**

- 국립대학의 적극적인 양성평등 추진을 위해 양성평등 조치계획 추진성과 및 우수사례 공유·확산
- 여성교수 임용 및 의사결정 참여 확대에 대한 대학 관계자의 인식 제고

□ **심포지엄 개요**

- **일시 및 장소**: 2020. 12. 4.(금). 14:00~16:00. 한국여성정책연구원 국제회의장  
 ※ 본 행사는 COVID-19 확산 방지 위한 사회적 거리두기 준수를 위해 무관중, 온라인(YouTube 채널을 통한 온라인 생중계)으로 진행
- **참여 대상** : 38개 국립대학 양성평등조치계획 업무 관계자 및 담당자, 교육부 관계자 및 대학교원임용양성평등위원회, 한국여성정책연구원 연구진 등

□ **세부일정(안)**

| 시 간                  | 내 용                                                                                    |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1부</b>            | 사 회 : 신선미 (한국여성정책연구원 선임연구위원)                                                           |
| 14:00~14:10<br>(10분) | [인사 및 환영사]<br>개 회 사 : 김문희 (교육부 정책기획관)<br>환 영 사 : 노진철 (교육부 대학교원임용양성평등위원회 위원장, 경북대학교 교수) |
| 14:10~14:25<br>(15분) | [정책 및 평가 결과 설명]<br>「2020 양성평등조치계획 추진 현황 및 향후 계획」<br>발 표 : 오은진 (한국여성정책연구원 선임연구위원)       |
| 14:25~14:55<br>(30분) | [우수사례 발표]<br>「2019 양성평등조치계획 우수대학 사례」<br>발 표 : 강원대학교, 군산대학교                             |
| 14:55~15:10<br>(15분) | 「국립대학 양성평등 실태조사 결과」<br>발 표 : 신선미 (한국여성정책연구원 선임연구위원)                                    |
| 15:10~15:15          | 휴 식                                                                                    |
| <b>2부</b>            | 사 회 : 노진철 (교육부 대학교원임용양성평등위원회 위원장, 경북대학교 교수)                                            |
| 15:15~15:30<br>(15분) | [지정토론]<br>김주섭(한국노동연구원 선임연구위원), 이해주(한국방송통신대학교 교수), 황규호(이화여자대학교 교수)                      |
| 15:30~16:00<br>(30분) | 질의응답 및 종합토론                                                                            |

※ 종합토론은 2부 생중계 중 유튜브 댓글을 통한 질문과 의견에 현장 토론자(패널)가 응답하는 방식으로 진행

□ **38개 국립대학 평가 결과(2019.1.1.~12.31. 추진실적 기준)**

| 등급        | 일반대학 I(11개교)               | 일반대학 II(15개교)                              | 교육·방송대(12개교)                              |
|-----------|----------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| A<br>(우수) | 강원대, 제주대, 충남대              | 강릉원주대, 군산대, 순천대,<br>한경대                    | 공주교대, 방송통신대,<br>부산교대                      |
| B<br>(보통) | 경북대, 경상대, 공주대,<br>전남대, 충북대 | 금오공과대, 서울과기대,<br>안동대, 창원대, 한국교통대,<br>한국체육대 | 경인교대, 광주교대,<br>대구교대, 청주교대,<br>춘천교대, 한국교원대 |
| C<br>(노력) | 부경대, 부산대, 전북대              | 경남과기대, 목포대,<br>목포해양대, 한국해양대,<br>한밭대        | 서울교대, 전주교대,<br>진주교대                       |

주1) 일반대학 I (전임교원 500인 이상), 일반대학 II (전임교원 500인 미만) 으로 평가그룹을 구분함

주2) 평가 등급별 배분 비율은 각각 상위 25%, 중위 50%, 하위 25%임

주3) 대학교원임용양성평등위원회 주관으로 평가 실시 및 대학의 확인·이의제기 기간을 거쳐 최종 공표

□ **양성평등 조치계획 추진실적 평가지표**

| 평가영역              | 평가지표(배점)                                 | 평가방식 |
|-------------------|------------------------------------------|------|
| 1. 여성교수 대표성       | 1.1 신임 여성교수 채용의 적절성(25점)                 | 정량   |
|                   | 1.2. 전체 여성교수의 적절성(5점)                    |      |
|                   | 1.3 계열 특성을 고려한 여성교수의 적절성(5점)             |      |
|                   | 1.4 여학생 대비 여성교수의 적절성<br>(5점 + [가점]1점 이하) |      |
| 2. 여성교수 위상도       | 2.1 주요 보직 여성교수의 적절성(15점)                 | 정량   |
|                   | 2.2 주요 위원회 여성교수의 적절성(10점)                |      |
| 3. 여성교수 비율 제고 노력  | 3.1 계열별 여성교수 임용목표비율의 적정성(10점)            | 정성   |
|                   | 3.2 계열별 여성교수 임용목표비율의 달성도(10점)            | 정량   |
| 4. 대학의 양성평등 구현 노력 | 4.1 대학 내 성평등 관련 상담센터 운영(2.5점)            | 정성   |
|                   | 4.2 양성평등 추진기구 활동실적(2.5점)                 | 정성   |
|                   | 4.3 여성인력 육성 및 개발(5점)                     | 정성   |
|                   | 4.4 학문후속세대 여성인력 육성 및 개발(5점)              | 정성   |
| 총점                | 100 + α(1점 이내)점                          |      |