

보도 일시 (인터넷) 2022. 12. 15.(목) 06:00 (지 면) 2022. 12. 15.(목) 석간	배포 일시 2022. 12. 14.(수) 15:30
담당 부서 교육부 유아교육정책과	책임자 직무대리 김수현 (044-203-6497)
	담당자 교육연구관 이병승 (044-203-6774) 교육연구사 박현정 (044-203-6447)
	책임자 과 장 김초경 (044-202-7553)
	담당자 사무관 최충운 (044-202-7528) 주무관 강송훈 (044-202-7531)
고용노동부 근로감독기획과	

사립유치원 관리자 대상 노동관계법 연수 추진

- 사립유치원 근무 여건 개선을 위해 고용노동부와 교육부 협업 -

주요 내용

- 직장 내 괴롭힘·성희롱, 최저임금, 근로계약, 복무 운영 등과 관련한 관계 법령 연수 추진을 통해 사립유치원 근무 여건 개선 지원
- 온오프라인 상담(컨설팅) 추진 및 질의응답(Q&A) 자료집 보급 예정

□ 교육부(부총리 겸 교육부장관 이주호)는 고용노동부(장관 이정식)와 함께 사립유치원 근무환경 개선을 위해 사립유치원 관리자를 대상으로 노동관계법 연수를 추진한다.

□ 사립유치원은 학교법인으로 설립되고 있는 사립 초·중등학교와는 달리 개인이 설립·운영하는 유치원이 대부분을 차지하고 있어 재정적 지원 외에도 행정 등 섬세한 지원이 요구되며,

※ 유치원 현황(2021.4월 기준) : 국공립(58.4%), 사립(41.6%, 사립유치원 중 개인 운영 86.2%)

○ 특히, 사립유치원은 「사립학교법」 외에 노동관계법도 적용되므로 유치원 운영을 위해서는 관련 법률에 대한 관리자의 이해가 필수적이다.

※ 유치원 교원 현황(2021.4월 기준) : 국공립(20,304명, 38.0%), 사립(33,153명, 62.0%)

□ 교육부와 고용노동부는 경기도 소재 사립유치원 원장을 대상으로 노동관계법 연수를 시범 추진하였으며, 수강생 80% 이상이 연수가 필요하다고 응답하여 관련 연수를 확대·추진해 나가기로 하였다.

※ 시범 연수(2022.8.29., 경기도 소재 사립유치원 원장) 운영 결과 : 설문 참여 설문 응답자 102명 중 81명이 필요하다고 응답

○ 올해 연수는 시도교육청 또는 교육지원청 단위로 실시하고, 내년부터는 교육부와 시도교육청이 주관하는 유치원 원장 직무 역량 관련 연수 등을 통해 실시하는 등 다양한 방식으로 추진할 예정이다.

※ 내년 초까지 10개 시도교육청에서 우선 시행하고, 향후 전체 교육청으로 확대 예정

□ 이번 연수에서 고용노동부는 근로계약, 최저임금 등 기본적인 법령과 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방을 위한 원장의 조치 의무 등을 안내하는 한편,

○ 교육부는 교원의 휴직 등 복무와 관련한 규정, 그리고 육아휴직 수당* 등 정부가 추진하고 있는 사립유치원 지원 정책 등을 안내할 계획이다.

* 육아휴직 관련 정부 정책 : 2022년부터 사립유치원 교원에게 육아휴직 수당을 국공립 유치원 교원에 준해 지급

○ 합동 연수 이외에도 관계부처와 시도교육청이 함께 온오프라인 상담(컨설팅)을 시행할 예정이며, 향후 상담(컨설팅) 사례를 바탕으로 질의응답(Q&A) 자료집도 보급할 계획이다.

□ 김태훈 교육부 교육복지정책국장은 “이번 연수를 통해 사립유치원 원장들의 관계 법령 이해를 높이고, 이를 토대로 교직원들의 안정적인 근무 여건 조성 및 사립유치원 운영의 만족도 제고에 도움이 될 것으로 기대한다.”라고 말했으며,

○ 양정열 고용노동부 근로감독정책단장은 “문체부와의 협업을 통한 연예 매니지먼트 종사자 노동권익 보호 노력에 이어, 이번 교육부와의 협업으로 교육 현장의 노동권익을 더욱 보호해 나가는 한편, 앞으로도 노동권 보호에 사각지대가 없도록 관계부처 간 협업을 지속해서 강화해 나가겠다.”라고 밝혔다.

- 【붙임】** 1. 사립유치원 관리자 대상 노동관계법 등 연수 운영 개요
 2. 노동관계법령 자가진단 체크리스트[일부발체]
 3. 사립유치원 컨설팅 예시

담당 부서	교육부 유아교육정책과	책임자	직무대리	김수현 (044-203-6497)
		담당자	교육연구관	이병승 (044-203-6774)
			교육연구사	박현정 (044-203-6447)
	고용노동부 근로감독기획과	책임자	과 장	김초경 (044-202-7553)
		담당자	사무관	최충운 (044-202-7528)
			주무관	강승훈 (044-202-7531)

붙임 1

사립유치원 관리자 대상 노동관계법 등 연수 운영 개요

□ 추진 목적

- 사립유치원 관리자 대상 고용관계법 역량 강화를 통한 근무 여건 개선
- 사립유치원 관리자들을 위한 고용관계 법률 컨설팅 등

□ 연수 일정

교육청	경북	광주	충북	부산
연수시기(방법)	12.21.(온라인)	1월 중(온라인)	'23.2월 중(온라인)	'23.2월 중(온라인)

※ 경기(8.29)·제주(11.25)·강원(12.7)·서울(12.13·15)·울산(12.13)·전남(12.15)은 이미 시행

□ 연수 세부 계획

- (내용) 고용노동부와 교육부가 각각 고용관계법과 복무 등 안내
 - (고용노동부) 근로계약서 내용, 최저임금 준수, 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 등
 - (교육부) 육아휴직 및 수당 관련, 사립유치원 교원 근무 여건 개선 사항 등
- (강사) 고용노동부 근로감독, 교육부 관련 담당자 및 사립유치원 원장 등
- 연수 일정표(예시)

시 간	내 용	비 고
5'	· 참석자 소개 및 연수 취지 안내	교육청
20'	· 사립유치원 지원 정책, 인사-복무 등 안내	교육부
40'	· 노동관계법 준수 자가진단표를 활용한 노동관계법 이해	고용노동부
20'	· 질의 응답	합동
5'	· 정리 및 폐회	

※ 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 연수 후속 계획

- 노동관계법 준수 자가진단표를 누리과정 포털에 탑재하여 공유
- 사립유치원 관련 컨설팅 사례를 자료집으로 개발하여 공유
- '23학년도부터 고용노동부·교육부·시도교육청 협력으로 사립유치원 지속 컨설팅 및 역량 강화 연수 등에 포함



노동관계법 준수 자가진단표

2022



귀하 노동관계법 준수를 하고 있는지 자가진단표, 별첨하여 일괄하여 발송하여 주시기 바랍니다.

2. 근로자 명부 및 계약서류 보존



* '5인 미만 사업장 미적용, 등 표시 외에는 모든 사업장에 적용

법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
근로기준법 제42조 (계약서류 보존)	<ul style="list-style-type: none"> 근로계약에 관한 다음의 서류를 3년간 보존하고 있는지? <ul style="list-style-type: none"> * 근로계약서, 근로계약서, 임금내역, 퇴직금 지급내역, 퇴직금 지급신청서, 퇴직금 지급내역, 퇴직금 지급신청서, 퇴직금 지급내역, 퇴직금 지급신청서 	□ 준수 □ 미준수
	<ul style="list-style-type: none"> 사업장별로 임금지급할 때마다 임금명세장을 작성하고 있는지? 	□ 준수 □ 미준수
	<ul style="list-style-type: none"> 임금대장에는 법정 사항이 모두 기재되어 있는지? <ul style="list-style-type: none"> * 성명, 주민번호, 고령 인정일, 퇴직, 퇴직금 지급내역, 계약기간, 근무일, 시간외근로시간, 퇴직금 지급내역, 퇴직금 지급신청서 	□ 준수 □ 미준수
근로기준법 제48조 (명부작성 및 등재의무)	<ul style="list-style-type: none"> 임금지급할 때마다 임금명세서를 교부하였는지? <ul style="list-style-type: none"> * 임금명세서, 임금명세서, 퇴직금 지급내역, 퇴직금 지급신청서, 퇴직금 지급내역, 퇴직금 지급신청서 	□ 준수 □ 미준수



1. 근로조건 서면 명시



* '5인 미만 사업장 미적용, 등 표시 외에는 모든 사업장에 적용

법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
근로기준법 제17조 (근로조건 명시)	<ul style="list-style-type: none"> 근로계약서를 서면(전자서 포함)으로 작성하여 근로자에게 주었는지? <ul style="list-style-type: none"> * 서면 작성 + 근로계약 교부 	□ 준수 □ 미준수
	<ul style="list-style-type: none"> 근로계약서에 법령 상 규정된 근로조건을 명시했는지? <ul style="list-style-type: none"> * 임금(월령제, 가산 지급방법), 휴식시간, 유급휴일, 유급휴일유급률, 등(근로계약서 참조) 	□ 준수 □ 미준수
기간제법 제17조 (근로조건 서면 명시)	<ul style="list-style-type: none"> 기간제근로자와 근로계약서를 서면(전자서 포함)으로 작성하여 근로자에게 주었는지? <ul style="list-style-type: none"> * 서면 작성 + 근로계약 교부 	□ 준수 □ 미준수
	<ul style="list-style-type: none"> 기간제근로자와 근로계약서 체결한 근로계약서에 법령상 규정된 근로조건을 명시하였는지? <ul style="list-style-type: none"> * 근로계약기간, 휴식시간, 유급휴일, 유급휴일유급률, 유급휴일유급률, 유급휴일유급률, 유급휴일유급률 	□ 준수 □ 미준수
근로기준법 제27조 (해고사유 등 서면통지)	<ul style="list-style-type: none"> 근로자를 해고할 때 30일 전에 예고통지(또는 30일 이상의 통상임금 지급), 해고사유와 시기를 서면으로 통지했는지? <ul style="list-style-type: none"> * 예고는 정당한 사유가 없는 경우 서면으로 해야 효력이 있고, 정당한 사유가 있거나 '구두'로 하면 무효라고 할 수 있습니다. 	□ 준수 □ 미준수



10. 최저임금 준수



* '5인 미만 사업장 미적용, 등 표시 외에는 모든 사업장에 적용

관련 법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
최저임금법 제6조 (최저임금의 준수)	<ul style="list-style-type: none"> 근로자에게 급급도의 최저임금이 이상의 임금을 지급하고 있는지? <ul style="list-style-type: none"> * '21년 시급 8,720원, '22년 시급 9,160원 	□ 준수 □ 미준수
최저임금법 제11조 (주거 의무)	<ul style="list-style-type: none"> 최저임금을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 그 외의 적당한 방법으로 알린 적이 있는지? 	□ 준수 □ 미준수



11. 직장 내 성희롱 예방



* '5인 미만 사업장 미적용, 등 표시 외에는 모든 사업장에 적용

관련 법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
남녀고용평등법 제13조 (직장 내 성희롱 금지)	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 성희롱 발생 사실이 있는지? <ul style="list-style-type: none"> * '21년 시급 8,720원, '22년 시급 9,160원 	□ 있었음 □ 있었음
남녀고용평등법 제13조 (성희롱 예방교육)	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 성희롱 예방교육을 실시하고 있는지? <ul style="list-style-type: none"> * 전년 직전직 및 시간외 근무로 실시하여야 함 * '10년 미만 사업장만 교육자료 또는 홍보물 게시·배포하는 방법으로 교육 가능 	□ 준수 □ 미준수
남녀고용평등법 제14조 (성희롱 발생 시 조치)	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 성희롱 발생 시 조치의무를 이행했는지? <ul style="list-style-type: none"> * 사실 확인을 위한 조사, 피해자 조치, 피해자 불이익차별 금지, 변명·설 금지 등 	□ 준수 □ 미준수



Q 1. 유치원 교원을 채용하면서 근로계약을 작성하려고 합니다. 반드시 명시해야 할 내용은 무엇입니까?

☞ 임금, 근로시간, 유급 휴일, 유급 휴가 등은 필수로 들어가야 하며, 정관이나 유치원별로 별도로 명시할 필요가 있는 사항들을 명시합니다.

Q 2. 화목한 근무 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다만, 부득이 직장 내 괴롭힘이 접수되거나 확인되었을 때, 어떻게 대처해야 할까요?

☞ 직장 내 괴롭힘이 접수되었을 때, 지체없이 객관적 조사를 해야 하며, 피해자가 요청 시 피해자 보호를 위한 근무 장소 변경, 유급 휴가 명령 등의 조치를 해야 합니다. 또한, 신고한 근로자 및 피해 근로자들에게 불리한 처우를 해서는 안 됩니다.

Q 3. 선생님 한 분이 일주일 휴가를 내셔서, 1주일 동안 시간 강사를 채용해야 합니다. 시급은 얼마 정도 주어야 할까요?

☞ 사립유치원 교원들도 최저임금 지급 대상자에 포함이 됩니다. 따라서 시간당 강사료를 책정하실 때 최저임금 기준은 준수하셔야 합니다.

Q 4. 우리 유치원에서 기간제를 하고 계시는 선생님께서 기간제 경력으로 1급 유치원 정교사 연수를 받을 수 있는지 묻습니다. 가능한가요?

☞ 유치원에 전임으로 근무한 경력은 1급 정교사 자격 연수 대상자를 선정하는 경력(3년 이상의 교육경력)에 포함이 됩니다. 다만, 연수 대상자로서의 선정은 관할 교육청에서 매년 실시하고 있습니다. 교육청마다 대상 인원이 다를 수 있습니다.

Q 5. 선생님 한 분에 대해 육아휴직을 명하려고 합니다. 그 선생님께서 육아 휴직 수당을 요청하셨습니다. 어떻게 해야 할까요?

☞ 사립유치원 교원의 처우 개선을 위해 육아 휴직 수당은 정부에서 지급하고 있습니다. 따라서 유치원에서 시도교육청에 신청하면, 휴직 수당을 교육청에서 지급합니다.