

2022 간호관리 핵심요약 · 실전모의고사(초판) 정오표

도서출판 탐진

쪽	위 치	수정 전	수정 후
82	2회 문01 지문	④ 가치관에 부합되는 보상이 주어질수록 유의성이 높아진다.	④ 가치관에 부합되는 보상이 주어질수록 유의성이 <u>낮아진다</u> .
184	2회 문01 해설	기대감, 수단성, 유의성은 개인의 주관적 확률이므로 종업원들은 주어진 보상에 대하여 다른 유의성을 갖는다.	<u>가치관에 부합되는 보상이 주어질수록 유의성이 높아진다.</u>
184	2회 문17 정답	17 ③	17 ④
190	4회 문11 정답	11 ①	11 ④
196	6회 문15 정답	15 ③	15 ②
197	6회 문15 해설	② 대표자 역할-방문자의 접견, 의식행사의 주관	③ 대표자 역할-방문자의 접견, 의식행사의 주관
196	6회 문18 정답	18 ③	18 ①
206	9회 문01 정답	01 ④	01 ②
209	10회 문13 정답	13 ②	13 ③
131	11회 문11 지문	② 가, 라	② 가, <u>다</u>
214	11회 문11 해설	다. 문제상황에 대한 감정을 유지하는 것은 바람직하지 않다.	<u>라</u> . 문제상황에 대한 감정을 유지하는 것은 바람직하지 않다.
213	11회 문17 정답	17 ④	17 ③
214	11회 문17 해설	네트워크 조직은 ~ 아웃소싱(outsourcing)과 유사하다. 즉, 조직 내부에서 수행하던 기능들을 계약을 통하여 <u>조직 외부에서 수행하던 기능들을 계약을 통하여 조직 외부에서 수행하도록 설계된 조직이 네트워크 조직이다.</u>	네트워크 조직은 ~ 아웃소싱(outsourcing)과 유사하다. 즉, 조직 내부에서 수행하던 기능들을 계약을 통하여 <u>(삭제)</u> 조직 외부에서 수행하도록 설계된 조직이 네트워크 조직이다.
216	12회 문06 정답	06 ②	06 ①

쪽	위 치	수정 전	수정 후
216	12회 문09 정답	09 ③	09 ②
226	16회 문11 정답	11 ④	11 ③
227	16회 문11 해설	대부분의 사람은 변화를 수용하지 않는다.	변화는 항상 계획대로 이루어지지 않는다.(추가) 대부분의 사람은 변화를 수용하지 않는다.
226	16회 문17 정답	17 ④	17 ③
227	16회 문17 해설	③ 계선(라인)조직에 대한 설명이다.	④ 계선(라인)조직에 대한 설명이다.
228	17회 문13 정답	13 ①	13 ②
230	18회 문11 정답	11 ②	11 ③

2022. 04. 20. 추가

206	9회 문10 정답	10 ④	10 ①
	9회 문16 정답	16 ③	16 ④
208	9회 문16 해설	주경로 기법과 관련된 설명이다.	PERT(Program Evaluation and Review Technique) 작업망 체계모형으로 프로그램평가기법이라 고도 한다. 하나의 프로젝트를 완성하기 위 해서 필요한 하위작업들이 진행되는 순서대 로 번호가 붙여지고 화살표로 연결된다.