 <h1 style="margin-left: 20px;">보도자료</h1>			
보도일시	2019. 7. 1.(월) 조간 (인터넷·온라인 : 6. 30.(일) 09:00 이후 보도 가능)		
배포일시	2019. 6. 28.(금)	대변인실	044-203-6581
담당과	혁신행정담당관	담당과장	김홍순 (044-203-6062)
		담당자	사무관 선보영 (044-203-6067)

모든 아이는 우리 모두의 아이입니다.

국립대병원 등 기타공공기관 경영평가 결과 발표

우수 1곳, 양호 10곳, 보통 8곳, 미흡기관은 없어

- 교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 소관 19개 기타공공기관의 2018년도 경영실적을 평가하고 그 결과를 확정·발표하였다.
- 기타공공기관 경영평가에서는 기관의 경영효율성, 공공성, 상생발전 등에 대하여 평가한다.
- 특히, 정부혁신에서 강조하는 공공기관의 '사회적 가치 실현'을 강화하고자, 당초 경영관리와 주요사업의 평가범주를 '경영전략과 경영관리', '사회적 책임과 성과', '주요사업'으로 개편하고,
 - 국민 참여와 사회공헌, 안전 및 환경, 동반성장과 지역발전, 윤리·투명 경영 등의 지표를 신설하였다.

<경영평가 주요항목>

평가범주	주요 평가내용
경영전략과 경영관리	전략기획 및 경영혁신, 조직·인사·일자리 관리, 재무예산관리 및 성과, 업무효율, 보수·복지후생 및 노사관계
사회적 책임과 성과	안전 및 환경, 동반성장과 지역발전, 윤리·투명경영, 국민 참여와 사회공헌, 국민만족도
주요사업 관리와 성과	공공기관의 주요사업별 계획·활동·성과를 종합적으로 평가

- 이번 경영평가는 '15년 도입 이후 교육부가 기타공공기관을 대상으로 실시하는 5번째 평가로,
- 공정하고 전문적인 평가를 위해 전원 민간전문가로 구성된 경영평가단을 구성하여 올해 3월부터 5월까지 서면평가와 현장실사를 거쳐 공공성, 경영효율성 등에 대해 평가했으며,
 - * 홍길표 백석대 교수(경영 전공, 단장)를 포함하여 경영·행정·의료 분야 교수 및 연구원, 회계사, 노무사 등 민간 전문가 23명으로 구성
- 19개 기타공공기관*의 평가 결과, 우수(A) 1개, 양호(B) 10개, 보통(C) 8개, 기관이며 미흡 이하 기관은 없었다.
 - * 1유형: 국립대병원(종합 10개, 치과 4개) / 2유형: 기타기관 5개(국가평생교육진흥원, 동북아역사재단, 한국고전번역원, 한국사학진흥재단, 한국학중앙연구원)



< 기관 평가결과 등급 분포 >

(단위: 개)

구 분	기관수	탁월(S) (90이상)	우수(A) (80~90)	양호(B) (70~80)	보통(C) (60~70)	미흡(D) (50~60)	아주미흡(E) (50이하)
'18년	19	-	1	10	8	-	-
·국립대병원	14	-	1	8	5	-	-
·기타	5	-	-	2	3	-	-
전년도('17)	19	-	3	12	2	2	-

- 교육부 경영평가단은 이번 경영평가 결과보고서에서 기관별·지표별로 보완할 부분을 대상 기관에 제시하였으며,
- 지적사항에 대한 개선 여부가 내년도 평가에 반영할 예정으로, 각 기관에서는 부족한 부분을 보완하여 공공기관으로서 역할을 개선해 나갈 것을 당부하였다.

- 【참고】 1. 2018년도 교육부 기타공공기관 경영평가 결과
2. 2018년도 교육부 기타공공기관 경영평가 개요

		이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 교육부 혁신행정담당관 선보영 사무관(☎044-203-6067)에게 연락주시기 바랍니다.
---	---	--

참고 1 2018년도 교육부 기타공공기관 경영평가 결과 (등급별 가나다 순)

등급	1유형(14개)	2유형(5개)
S (탁월, 100~90)	-	-
A (우수, 90~80)	충남대병원	-
B (양호, 80~70)	경상대병원 서울대치과병원 전남대병원 서울대병원 제주대병원 부산대병원 경북대병원 충북대병원	한국사학진흥재단 한국학중앙연구원
C (보통, 70~60)	전북대병원 강원대병원 부산대치과병원 강릉원주대치과병원 경북대치과병원	한국고전번역원 동북아역사재단 국가평생교육진흥원
D (미흡, 60~50)	-	-
E (아주미흡, 50미만)	-	-

참고 2 2018년도 교육부 기타공공기관 경영평가 개요

1. 평가 개요

- (목적) 기타공공기관의 공공성과 경영효율성 및 국정과제 실현여부 등 공공기관으로서 다양한 사회적 책임을 중점적으로 평가
※ ‘공공기관 정상화 대책’(13.12)에 따라 ’14년 실적부터 기타공공기관에도 경영평가제도 도입
- (대상) 교육부 소관 19개 기타공공기관*의 ’18년도 경영성과 및 주요사업의 전년대비 개선 실적을 평가

< 평가 대상 기타공공기관(19개) 현황 >

구 분	대상 기관
1유형 (14개 국립대 <치과>병원)	강원대병원, 경북대병원, 경상대병원, 부산대병원, 서울대병원, 전남대병원, 전북대병원, 제주대병원, 충남대병원, 충북대병원 / 강릉원주대치과병원, 경북대치과병원, 부산대치과병원, 서울대치과병원,
2유형 (5개, 기타)	국가평생교육진흥원, 동북아역사재단, 한국고전번역원, 한국사학진흥재단, 한국학중앙연구원

2. 평가 지표

□ 구성 체계

- ‘경영전략 및 경영관리’, ‘사회적 책임과 성과’, ‘주요 사업 관리와 성과’ 3개 범주로 나누어 평가

평가범주	주요 평가내용
경영전략과 경영관리	전략기획 및 경영혁신, 조직·인사·일자리 관리, 재무예산관리 및 성과, 업무효율, 보수·복지후생 및 노사관계
사회적 책임과 성과	안전 및 환경, 동반성장과 지역발전, 윤리·투명경영, 국민참여와 사회공헌, 국민만족도
주요사업 관리와 성과	공공기관의 주요사업별 계획·활동·성과를 종합적으로 평가

□ 유형별 세부 지표 및 가중치

○ 1유형 : 국립대 (치과)병원 14개

범 주	평가지표	가 중 치		
		비계량	계량	계
경영전략 및 경영관리	1. 전략기획 및 경영혁신	4		4
	2. 조직·인사·일자리 관리			
	① 조직·인사관리 일반	1		1
	② 일자리 창출 및 균등한 기회 제공	2	3	5
	③ 근로생활의 질과 일-생활 균형	1		1
	3. 재무예산관리 및 성과			
	① 재무예산관리	4		4
	4. 보수·복리후생 및 노사관계			
	① 보수 및 복리후생	2		2
	② 총인건비 인상률		3	3
③ 노사관계	2		2	
	소 계	16	6	22
사회적 책임과 성 과	1. 안전 및 환경	2	1	3
	2. 동반성장과 지역발전	2	3	5
	3. 윤리·투명 경영	2	1	3
	4. 국민참여와 사회공헌	2		2
	5. 국민 만족도		6	6
		소 계	8	11
주요사업*	주요사업 계획·활동·성과를 종합 평가 -교육사업 수행의 적정성, 연구실적, 진료사업 수행의 적정성 등	32	27	59
합 계		56	44	100

* 교육사업, 연구사업, 진료 및 공공보건의료사업으로 구분하여 평가

○ 2유형 : 기타 5개

범 주	평가지표	가 중 치		
		비계량	계량	계
경영전략 및 경영관리	1. 전략기획 및 경영혁신	5		5
	2. 조직·인사·일자리 관리			
	① 일자리 창출 및 균등한 기회 제공	2	3	5
	② 근로생활의 질과 일-생활 균형	1		1
	3. 재무예산관리 및 성과			
	① 재무예산성과		2	2
	4. 업무효율		3	3
	5. 보수·복리후생 및 노사관계			
	① 보수 및 복리후생	2		2
	② 총인건비 인상률		3	3
③ 노사관계	2		2	
	소 계	12	11	23
사회적 책임과 성 과	1. 안전 및 환경	2	1	3
	2. 동반성장과 지역발전	2	3	5
	3. 윤리·투명 경영	2	1	3
	4. 국민참여와 사회공헌	2		2
	5. 국민 만족도		4	4
		소 계	8	9
주요사업*	주요사업 계획·활동·성과를 종합 평가	20	20	40
합 계**		40	40	80

* 각 기관별로 5개 이내 사업범주로, 각 사업별 비계량지표 1개, 계량지표 3개 이내로 개발하고, 기관별 우선순위, 예산 및 인력규모 등을 고려하여 가중치 부여

** 평가지표별 가중치 비율에 따라 최종 100점으로 환산

4. 경영평가단

□ 역할

- 기관의 경영성과와 노력 평가, 경영평가 결과보고서 작성, 평가 지표, 평가제도 등 경영평가 관련 자문 및 개선의견 제시

□ 구성 및 운영

- 경영·행정·회계·노무 등 관련 분야에 있어 학식과 경험이 풍부한 전문가 중에서 교육부장관이 위촉하는 자(단장 포함 23명)
- 임기는 1년으로 하되 연임 가능('18. 3월 ~ '19. 2월)
- 평가의 전문성·효율성 확보를 위해 유형별(1유형/2유형)·지표별(계량지표/비계량지표)로 평가 팀을 구성

5. 평가결과

- 각 지표별 평가점수는 지표별 평점에 가중치를 곱하여 산출하고, 비계량지표와 계량지표 점수를 합산하여 종합평가결과 산출
- 기관의 종합 평가결과는 아래와 같이 6등급으로 구분

등급	수준 정의
탁월 (S)	모든 경영영역에서 체계적인 경영시스템을 갖추고 효과적인 경영활동이 이루어지고 있으며, 매우 높은 성과를 달성하고 있는 수준
우수 (A)	대부분의 경영영역에서 체계적인 경영시스템을 갖추고 효과적인 경영활동이 이루어지고 있으며, 높은 성과를 달성하고 있는 수준
양호 (B)	대부분의 경영영역에서 양호한 경영시스템을 갖추고 있고 양호한 성과를 달성하고 있는 수준
보통 (C)	대부분의 경영영역에서 일반적인 경영시스템을 갖추고 있고 일반적인 경영활동이 이루어지고 있는 수준
미흡 (D)	일부 경영영역에서 일반적인 경영시스템을 갖추고 있지만 성과는 다소 부족한 수준
아주미흡 (E)	대부분의 경영영역에서 경영시스템이 체계적이지 못하고 경영활동이 효과적으로 이루어지지 않으며 개선 지향적 체계로의 변화 시도가 필요한 수준