

인천광역시인사위원회 공고 제2021-85호

2021년 제13회 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2021년 제13회 인천광역시 임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하니, 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 9월 27일

인천광역시인사위원회위원장

1. 임용예정분야 및 인원

채용분야	채용직급	채용인원	채용기간	담당업무	근무예정 부서
법률사무	지방행정주사 (일반임기제)	1명	1년	○ 행정·민사·국가 소송 등 소송지원 ○ 시정 주요 현안사업에 대한 법률자문 ○ 시정 관련 분쟁발생 시 법률사무 지원 ○ 중요문서 법률 검토 ○ 소청심사위원회 청구사건 법률 검토	법무담당관
행정심판	지방행정주사 (일반임기제)	1명	1년	○ 행정심판 사건 증거조사, 검토서 작성 ○ 행정심판 사건 관련법률 검토 및 재결서 작성 ○ 행정심판 재결에 관한 소송업무 수행 ○ 중앙행정심판위원회 청구사건 및 시 현안사업 법률자문	법무담당관
법제지원	지방행정주사 (일반임기제)	1명	1년	○ 자치입법 관련 법률 자문업무 총괄 ○ 의원발의 조례 제·개정 지원 ○ 지방의회 관련 법령 개정사항 발굴 및 자문 ○ 의회 입법 관련 자료조사 및 소송업무 수행 등 법률사무	의회사무처
법률사무	지방행정주사 (일반임기제)	1명	1년	○ 소송 및 주요사업에 대한 법률검토 및 대응방안 마련 ○ 공공체육시설 위수탁계약 관련 중요문서 법률검토 ○ 민간체육시설 인허가 관련 중요문서 법률검토 ○ 기타 법률분쟁 발생 시 법률사무 지원 등	체육진흥과
안전관리	지방행정서기 (일반임기제)	1명	1년	○ 산업안전보건법 관련 사무 전반 ○ 산업안전보건위원회 운영 ○ 안전교육계획 수립·실시 ○ 사업장 순회점검 및 지도 ○ 산업재해 예방을 위한 안전조치에 관한 사항	총무과

* 근무 실적 등에 따라 총 5년의 범위 내에서 채용기간을 연장할 수 있음 (★최초 1년)

2. 근거법령

- 지방공무원법, 지방공무원 임용령
- 지방공무원 인사분야 통합지침, 인천광역시 지방공무원 인사 규칙

3. 응시자격(판단기준일: 최종시험일)

가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당되지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한) 등 다른 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 국 적 : 대한민국
- 거 주 지 : 제한 없음
- 성별 및 연령 : 제한 없음(남자는 병역 필 또는 면제자)

「지방공무원법」 제31조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 자격요건 : 다음의 자격기준 중 어느 하나를 갖춘 사람

분야	자 격 기 준
법률사무	대한민국 변호사 자격을 취득한 사람 (우대요건) 자격취득 후 3년 이상 당해분야에서 소송 및 자문업무를 수행한 경력이 있는 사람
행정심판	대한민국 변호사 자격을 취득한 사람 (우대요건) 자격취득 후 3년 이상 정부 및 지방자치단체 법무분야에서 소송·행정심판 및 자문업무를 수행한 경력이 있는 사람
법제지원	대한민국 변호사 자격을 취득한 사람 (우대요건) 자격취득 후 정부 및 지방자치단체 법무 분야에서 3년이상 소송 및 자문 업무를 수행한 경력이 있는 사람
법률사무	대한민국 변호사 자격을 취득한 사람 (우대요건) 자격취득 후 3년 이상 정부 및 지방자치단체 법무분야에서 소송 및 자문업무를 수행한 경력이 있는 사람
안전관리	「산업안전보건법」 시행령 제17조에 따른 안전관리자의 자격요건 [별표4]를 만족하는 사람 중 아래 자격기준 중 하나 이상 요건을 갖춘 자 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 (관련분야) 산업안전 등 관련분야 업무

▶ 경력의 계산은 최종(면접)시험 예정일 기준으로 판단하며, 안전관리 분야의 경우 지방공무원임용령 제17조 5항의 규정에 의거 관련분야 최종경력이 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함

▶ 관련분야 근무경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정

4. 보수수준

- 신규임용시 연봉액은 직급별 하한액 원칙

구 분	상 한 액	하 한 액
6급(상당)	76,686	51,098
8급(상당)	54,984	39,222

* 지방공무원보수규정 『별표13』의 연봉 한계액, '21. 7. 1. 시행

- 연봉외 급여는 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급
- 고용보험법 시행령(제3조의2)에 따라 별정직(임기제 공무원)이 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능 *단, 최초 임용일로부터 3개월 이내
- * 응시원서 제출서류(서식10)에 의거 응시원서 접수 시 작성 제출

5. 시험방법 및 일정

가. 시험방법

- 1차 시험 : 서류전형
 - 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 등을 응시자가 제출한 서류를 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
 - * 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는
선발예정인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자 결정
- 2차 시험 : 면접시험
 - 1차 시험 합격자 대상으로 면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 능력 여부 등 종합적 평가
 - 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정요소마다 점수를 부여하여 전체 면접위원의 평정점수 중 최고 점수와 최저 점수를 제외한 평정점수의 합계가 우수한 사람의 순으로 합격자 결정
 - 1) 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세(30점), 전문지식과 그 응용능력(30점), 의사발표의 정확성과 논리성(10점), 창의력의지력과 발전가능성(20점), 기타 예의·품행과 성실성(10점)
 - 2) 불합격 기준 : 위원 5명의 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우

나. 시험일정

구분	기간
응시원서 접수	2021. 10. 8.(금) ~ 10. 13.(수)
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 시행계획 공고	2021. 10. 18.(월) 전·후
면접시험	서류전형 합격자 발표 시 공지
최종합격자 발표	별도 공지

- 1) 공고 및 발표는 인천광역시 시험정보 홈페이지(<http://gosi.incheon.go.kr>)에 게시
- 2) 면접시험 일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고하며, 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있음
- 3) 부득이한 사정에 의하여 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지
- 4) 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 시험일정과 합격여부 등을 반드시 공고문을 통하여 확인

6. 원서접수

가. 접수기간 : 2021. 10. 8.(금) ~ 10. 13.(수) 3일간, (09:00~18:00)

나. 접수방법 *응시원서는 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

- 방문접수 : 인천시 인사과 인재채용팀(본관 4층 418호)

(접수시간) 09:00~18:00 *접심시간(12:00~13:00) 제외

* 인천광역시 수입증지(응시수수료 6급 7천원, 8급 5천원)는 인천광역시 민원실에서만 판매

○ 등기우편 접수

(접수인정) 원서접수 마감일 18시까지 우편 소인이 찍힌 것에 한해 유효함
 * 응시분야 직급에 해당하는 금액의 **우편통상환을 우체국에서 구입·동봉**
 * 대한민국 '정부수입인지' 사용 불가, **우편통상환은 금융업무로 마감시간(16:30) 유의**
 (주 소) (21554) 인천광역시 남동구 정각로 29(구월동), 인천광역시 인사과(인재채용담당)
 (용 시 표) 면접 당일 현장에서 배부(서류전형 합격자에 한함), 우편 처리 결과 문자 전송

7. 제출서류(별지 서식 첨부) *양면인쇄 출력금지, 스테플러, 클립, 집게 등 사용 금지

연번	서류항목	비고
1	응시자 제출서류 목록표 1부	서식 1
2	응시원서 1부 *대한민국 정부수입인지는 사용 불가 * (방문접수) 인천광역시 민원실에서 수수료 납부 후 인재채용팀에 원서 제출 * (우편접수) 우편통상환 구입·동봉(우편통상환 구입은 금융업무이므로 마감시간 유의)	서식 2
3	이력서 1부 * 이력서에 기재된 경력사항은 경력증명서 제출(증빙자료가 없는 경력은 미인정)	서식 3
4	자기소개서 1부	서식 4
5	직무수행계획서 1부(서식의 작성요령 참고, A4 용지 3매 내외 작성)	서식 5
6	서류전형 제출서류 1부	서식 6
7	자격요건 검증을 위한 동의서	서식 7
8	개인정보제공(이용) 동의서	서식 8
9	대학교(학사) 이상의 졸업증명서 사본 1부 (해당자에 한해서 제출) *증명서는 공고일 기준 6월 이내(가급적 3월 이내) 발행분 제출 *대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서와 같이 제출	-
10	기타 각종 자격증, 경력증명서, 재직증명서 사본 1부 *증명서는 공고일 기준 6월 이내 발행분을 원칙으로 하며, 발급일자가 상당한 기간이 경과된 서류를 제출할 경우 근무경력이 불인정 될 수 있음을 유의 *주 40시간 전임근무가 아닌 시간제 근무일 경우 주당 근무시간이 기재되어야 함(시간할 계산) * 근무기간·부서·직책·담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함 *증명서에는 발행기관의 직인과 취급자 성명·취급자 인이 있어야 함 *법인을 증빙할 수 있는 서류 첨부(법인사업자등록증 등) *경력기간 산정은 최종(면접)시험 예정일 기준	서식 9
11	근무여부 확인을 위한 경력 증빙서류 사본 각 1부 (경력증명서 제출자에 한함) 가. 4대 보험 자격득실 이력확인서 중 1종 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종 나. 폐업자 정보 사실증명서(해당자에 한함) 1부 제출한 경력이 폐업회사인 경우, 국세청의 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 추가 제출	-
12	기타 모집직위 관련분야에 관한 능력을 인정받을 수 있다고	-

	응시자가 판단하는 자료 (수상실적, 연구실적, 어학능력 등) *외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서, 연구실적 등)의 경우 반드시 한글번역본(공증필)을 첨부하여 제출 *상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가서류 제출을 요구할 수 있음	
13	고용보험 임의가입제도 안내 및 가입의사 확인서	서식 10

8. 응시자 주의사항

- 응시자는 채용 자격기준 등이 적합한지를 신중히 판단하여 원서를 접수하시기 바라며, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- 입증자료는 사본제출을 원칙으로 하고, 불가피하게 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원할 경우에는 반환합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 신원조회, 채용신체검사 및 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여야 합니다. (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고할 예정이며, 공고내용이 사정에 의하여 변경될 경우에는 변경사항에 대하여 시험실시 7일 전에 인천광역시 시험정보 홈페이지(<http://gosi.incheon.go.kr>)에 공고합니다.
- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격 기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 : 인사과 인재채용팀(032-440-2532)
 - 직무내용 관련(근무 예정부서)

분야	관련부서	연락처
법률사무 및 행정심판	법무담당관	032-440-2202
법제지원	의회사무처	032-440-6112
법률사무	체육진흥과	032-440-4075
안전관리	총무과	032-440-2625

붙임 직무기술서

직무분야	임용예정직급	선발예정인원
법률사무	일반임기제(6급)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
인천광역시	법무담당관실

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정·민사·국가 소송 등 소송 지원 ○ 시정 주요 현안사업에 대한 법률자문 ○ 시정관련 분쟁발생 시 법률사무 지원 ○ 중요문서 법률 검토 ○ 소청심사위원회 청구사건 법률 검토
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객 지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력 기획력·팀워크지향 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시정현안 및 중요문서(협약서, 계약서 등)에 대한 법률검토 및 협의에 관한 전문 지식 ○ 민사, 행정소송 및 국가소송 등 대응에 관한 높은 이해도 등 관련 지식 ○ 법적 분쟁사항 등에 관한 법률자문 등에 관한 지식 ○ 지방자치단체의 특성과 역할에 대한 이해
-------------	--

응시 자격 요건	관련분야 : 법률사무 분야	
	자격	○ 대한민국 변호사 자격을 취득한 사람
우대요건	○ 자격취득 후 3년 이상 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 민간 등에서 법무분야(소송 및 자문업무) 근무경력이 있는 사람	

직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
행정심판	일반임기제(6급)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
인천광역시	법무담당관실

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정심판 사건 증거조사, 검토서 작성 ○ 행정심판 사건 관련법률 검토 및 재결서 작성 ○ 행정심판 재결에 관한 소송업무 수행 ○ 중앙행정심판위원회 청구사건 및 시 현안사업 법률자문
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객 지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력 기획력·팀워크지향 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정법 등 행정행위와 관련한 법률에 관한 전문 지식 ○ 행정심판 및 행정소송의 대응에 관한 높은 이해와 실무지식 ○ 구체적인 법적 분쟁사항에 대한 법률 지식
-------------	---

응시 자격 요건	관련분야 : 행정심판 분야	
	자격	○ 대한민국 변호사 자격을 취득한 사람
우대요건	○ 자격취득 후 3년 이상 정부 및 지방자치단체에서 법무분야에서 소송·행정심판 및 자문업무를 수행한 경력이 있는 사람	

직무분야	임용예정직급	선발예정인원
법제지원	지방행정주사 (일반임기제)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
인천광역시 의회사무처	입법정책담당관실

주요업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 자치입법관련 법률 자문업무 총괄 ○ 의원발의 조례 제·개정 지원 ○ 지방의회관련 법령개정사항 발굴 및 자문 ○ 의원 입법관련 자료 조사 및 소송업무 수행 등 법률사무

필요역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 기획력, 상황인식·판단력, 의사소통능력, 조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 법령 및 자치법규에 대한 전문 지식 ○ 자치법규 제·개정 관련 법률 및 제도에 관한 전문지식 ○ 법적 분쟁사항 등에 대한 법률 자문 지식 ○ 지방자치단체 및 지방의회에 대한 특성과 역할에 대한 이해 ○ 그 외 법제지원 업무 등에 관한 지식

응시 자격 요건		관련분야 : 법제지원
자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대한민국 변호사 자격을 취득한 사람 	
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격취득 후 정부 및 지방자치단체 법무 분야에서 3년이상 소송 및 자문 업무를 수행한 경력이 있는 사람 	

직무분야	임용예정직급	선발예정인원
법률사무	지방행정주사 (일반임기제)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
인천광역시	체육진흥과

주요업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 체육진흥과 소송·주요사업에 대한 법률검토 및 대응방안 마련 ○ 공공체육시설 위수탁계약 관련 중요문서 법률검토 ○ 민간체육시설 인허가 관련 중요문서 법률검토 ○ 기타 법률분쟁 발생 시 법률사무 지원 등

필요역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력 기획력·팀워크지향 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 시정현안 및 중요문서(협약서, 계약서 등)에 대한 법률검토 및 협의에 관한 전문 지식 ○ 민사, 행정소송 및 국가소송 등 대응에 관한 높은 이해와 실무지식 ○ 구체적인 법적 분쟁사항에 대한 법률 자문 지식 ○ 지방자치단체의 특성과 역할에 대한 이해

응시 자격 요건		관련분야 : 법률사무
자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대한민국 변호사 자격을 취득한 사람 	
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격취득 후 3년 이상 정부 및 지방자치단체 법무 분야에서 소송 및 자문업무를 수행한 경력이 있는 사람 	

직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
안전관리	지방행정서기 (일반임기제)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
인천광역시	총무과

주요업무
<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법 관련 사무 전반 ○ 산업안전보건위원회 운영 ○ 안전교육계획 수립 및 실시 ○ 사업장 순회점검 및 지도 ○ 산업재해 예방을 위한 안전조치에 관한 사항

필요역량
<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력

필요지식
<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법 및 안전관리 지식 ○ 산업재해 예방 등에 관한 지식

관련분야 : 안전관리	
응시자격요건	<p>경력</p> <p>「산업안전보건법」시행령 제17조에 따른 안전관리자의 자격요건을 만족하는 사람 중 아래 자격기준 중 하나 이상 요건을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 (관련분야) 산업안전 등 관련분야 업무
우대요건	